

الوطنية



السنة 47 | العدد 538 | مايو 2023

رحلة إلى
محمية الجهراء



الوطنية

العدد 538 - مايو 2023

مجلة شهرية تصدرها
دائرة العلاقات العامة والإعلام
بشركة البترول الوطنية الكويتية
(صدر العدد الأول في يناير 1975)

رئيس التحرير

خلود سعد المطيري
(مدير العلاقات العامة والإعلام)

لمراسلتنا

ص.ب: 70 الصفاة - الكويت 13001

mha220@knp.com
ymh999@knp.com

أرقامنا

هاتف: 23887597 - 23887579

فاكس: 23986221

تواصل معنا

@knpofficial
www.knp.com

تنفيذ وطباعة

مجموعة النظائر الإعلامية



المحتويات



4 ● رئيس "المؤسسة" زار الشركة

20 ● برنامج حافل

28 ● أداة قيّمة

34 ● تقرير الخبر

36 ● القائد "الكوتش"



كلمة العدد

تقدير الشركة

خلال زيارته المعتادة لمتابعة سير العمل في مصافي "البتترول الوطنية"، وتهنئة العاملين بمناسبة حلول عيد الفطر السعيد، حرص الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف السعد الصباح على نقل تقدير القيادة السياسية، وقيادة المؤسسة، للدور الذي تقوم به الشركة، ولما حقته من إنجازات ضخمة خلال المرحلة الماضية.

وكان من اللافت إشارة الرئيس التنفيذي للمؤسسة إلى أن سمو ولي العهد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله، حين زار "البتترول الوطنية" لحضور حفل تشغيل مشروع الوقود البيئي، قد أعجب بالمقام الأول بالكفاءات الوطنية الشابة، التي سطرت ذلك الإنجاز في صورة زاهية، أظهرت مدى تكاتفها، وولائها لشركتها، وبلدها الغالي الكويت.

الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، عبرت من جانبها عن الثقة الكاملة بكوادر الشركة، داعية إياهم إلى مواصلة التقدم والإبداع، لتعزيز مكانة الشركة، وأكدت أن أهل الكويت يقدرون عطاءاتهم.

الحقيقة أننا نعتز كثيراً بهذا التقدير الرفيع، ونترجم امتناننا له بمضاعفة الجهد، والسعي الدائم إلى أداء مهامنا بأفضل صورة ممكنة، مستشعرين حجم المسؤولية الملقاة على عاتق شركتنا، وأهمية دورها في سد احتياجات السوق المحلي من المنتجات النفطية، وتلبية الطلب العالمي المتزايد على هذه المنتجات.

لقد واجهت "البتترول الوطنية" خلال السنوات القليلة الماضية تحديات كبيرة، تمثلت بدرجة أساسية في تنفيذها مجموعة من المشاريع الإستراتيجية الكبرى، وهي مرحلة انتقالية كان لابد من الإقدام عليها، كخيار يضمن للشركة مواكبة التطورات التي تشهدها صناعة النفط والغاز العالمية.

وقد تجاوزت الشركة هذه المرحلة بنجاح ولله الحمد، لتبدأ فصلاً جديداً من فصول مسيرتها، ولتنطلق نحو آفاق مستقبلية جديدة، تجني فيها ثمار الجهود الكبيرة التي بذلها موظفو الشركة، والسياسات والخطط المتطورة التي اعتمدها إدارتها العليا.

خلود سعد المطيري



6

● تعزيز دور القطاع الخاص



10

● تعاون أممي



13

● علاج وتوعية

رئيس "المؤسسة" زار الشركة

تقدير القيادة

تقديراً للجهود المخلصة للعاملين في شركة البترول الوطنية الكويتية، قام الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف السعود الصباح في ثاني أيام عيد الفطر بزيارة لمصفاة ميناء عبدالله، وميناء الأحمدية، حيث كان في استقباله الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، ونواب الرئيس التنفيذي. وخلال الزيارة، تفقد الشيخ نواف أحوال العاملين، وهنأهم بعيد الفطر السعيد، مشيداً بتفانيهم في أداء مهامهم خلال عطلة العيد.

الشيخ نواف تفقد
أحوال العاملين وهنأهم
بعيد الفطر السعيد

شكر وتقدير

ونقل الشيخ نواف خلال جولته في المصفاةين للاطلاع على سير عمليات الإنتاج من أجل تلبية متطلبات السوق المحلي والأسواق الخارجية، تقدير القيادة السياسية ومجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية للجهود والإنجازات التي حققتها الشركة على أرض الواقع، وعلى رأسها إنجاز مشروع الوقود البيئي، داعياً إلى مواصلة هذا المسار، لخدمة الكويت وتطلعات شعبنا الكريم.

وقال: "مجلس إدارة المؤسسة يقدر الدور الذي تقومون به في الصحة والسلامة والبيئة، وفي جميع المجالات، من خلال تعاونكم مع الإدارة العليا للشركة".

كفاءات وطنية

وأشار إلى أن سمو ولي العهد الشيخ مشعل الأحمد حفظه الله، عندما زار الشركة في حفل تدشين مشروع الوقود





● الشيخ نواف والخطيب في صورة جماعية مع العاملين عقب الجولة

في التقدم والإبداع المعهود من موظفي "البتترول الوطنية"، والذي تحقق بفضل الجهد والمثابرة، وتراكم الخبرات الوطنية، داعية إلى نقل هذه الخبرات إلى الموظفين الجدد في كافة مواقع العمل، مضيفة أن أهل الكويت يشيدون بحسن أدائكم وخبراتكم، واللذين بفضلهما استطاعت الشركة الوصول إلى أسواق جديدة لم تصل إليها من قبل.

وقالت: "كلنا ثقة إنكم سوف تستمرون بنفس هذه الجهود الاستثنائية التي تبذلونها كل يوم، وسوف تتغلبون على جميع التحديات، كما تغلبتم عليها في كل الأوقات سابقاً".

ولاحقاً حرصت الخطيب كذلك على زيارة ومعايدة العاملين في: غرف التحكم الرئيسية، والعيادات الطبية، ومراكز الإطفاء، والمختبرات التابعة للشركة، إضافة إلى زيارة مبنى العمليات والعيادة الطبية وبوابة الأمن في الشعبة، مؤكدة أن موظفي الشركة في كافة مواقعهم كانوا على قدر التحديات، وهو ما وضع "البتترول الوطنية" في المكانة التي هي عليها اليوم.

تميز واقتدار

من جانبها، أشادت الخطيب بالأداء المتميز للعاملين من خلال الربط بين مصفاتي مينا عبد الله، ومينا الأحمد، والتعاون المثمر في إدارة الوحدات التابعة لمشروع الوقود البيئي بكل كفاءة واقتدار، مما مكّن الشركة من تصدير منتجات ومشتقات نفطية عالية الجودة إلى العديد من الأسواق العالمية، وهو ما أعطى مصداقية كبيرة وثقة في "البتترول الوطنية".

وشدّدت الخطيب على ضرورة الاستمرار

البيئي، لم يعجب بالمعدات والوحدات الجديدة فقط، إنما كان معجباً بالكفاءات الوطنية الكويتية التي سطرّت هذا الإنجاز لشركة البترول الوطنية الكويتية، والقطاع النفطي، ولدولة الكويت.

وأضاف أن هذه الإنجازات تحققت بفضل تكاتف جهود موظفي الشركة، وحرصهم على الاستمرار في هذا المسار، الذي ينتظره المواطن والشعب الكويتي على الدوام من العاملين في شركة البترول الوطنية الكويتية، ونحن مستعدون لتقديم كل الدعم لطالما أنتم ماضون في تحقيق المزيد من الإنجازات.

جولة للتهنئة بالعيد

من جانب آخر، قامت الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب يرافقتها عدد من نواب الرئيس بجولة تفقدية لبعض مواقع عمل الشركة لتهنئة العاملين بمناسبة عيد الفطر السعيد.

شملت الجولة: غرفة التحكم في مستودع الأحمد، وغرفة التحكم ومركز الإطفاء ومبنى الأمن في مستودع صباح، ومبنى المراقبة والتحكم (C4I) في منطقة الشعبة الصناعية، حيث قدمت التهاني للعاملين واطمأنت على سير العمل، مُشدّدة على أن العاملين هم الثروة الحقيقية للشركة والقوة المحركة للعملية الإنتاجية.

كما تضمنت الجولة زيارة للشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود (كافكو)، واختتمتها بمؤسسة البترول الكويتية بعد أن شاركت ونواب الرئيس في استقبالات المؤسسة.

”مجلس الشراكة“ يواصل نشاطه

تعزير دور القطاع الخاص

تستهدف استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة تطوير برنامج متكامل وشامل للمحتوى المحلي، لتعزيز مُشاركة القطاع الخاص في الأنشطة النفطية، بما يعود بالنفع على الاقتصاد الوطني. وضمن هذا الإطار، عقد مجلس الشراكة الاستشاري الموحد اجتماعه الثاني برئاسة نائب الرئيس التنفيذي لمديرية التجارية والخدمات المشتركة في شركة نفط الكويت عبدالوهاب المذن، وذلك في معرض أحمد الجابر للنفط والغاز، بحضور ممثلي القطاع النفطي، والقطاع الخاص المحلي، وبعض الجهات الحكومية ذات الصلة. وبحث المجلس خلال الاجتماع قائمة من 12 بنداً من موضوعات دور الانعقاد السادس (2022 - 2024). وفيما يلي البنود التي تم مناقشتها:

الالتزام بالقوانين الموجودة بدعم المحتوى المحلي

تعديل المادة (62)

ناقش المجتمعون البند الأول الخاص بالتعديل على المادة رقم (62) مكرر من قانون المناقصات العامة رقم (74) لسنة 2019، وذلك بناءً على رد إدارة الفتوى والتشريع، بسبب الآثار السلبية للأفضلية السعرية (20%) الناجمة من مشاركة شركات التجارة العامة والمقاولات من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة في مناقصات شركات القطاع النفطي، إضافة إلى العمل على تعديل اللائحة التنفيذية للقانون أعلاه، بما لا يتعارض مع دعم الصناعة المحلية والمنتج المحلي وإعطاء فرصة للشباب الكويتي.

رأي قانوني

أما البند الثاني الذي ناقشه الاجتماع، فهو الرأي القانوني بخصوص سيناريوهات شركة نفط الكويت في تعاملها مع أصحاب المشروعات الصغيرة





● الاجتماع بحث إعادة النظر بطلب تأهيل الشركات المحلية المؤهلة سابقاً

مراجعة عقود شركات القطاع النفطي مع الشركات المحلية

“

والمتوسطة، عند تطبيق القطاع النفطي لأفضلية المنتج المحلي بنسبة 20% على المنتج الأجنبي، ومنافسة المنتجات المستوردة من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

وناقش المجلس البند الثالث الخاص بآثار تطبيق قانون المناقصات رقم (74) لسنة 2019، من خلال نتائج الكتاب الموجه من القطاع النفطي للصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة لإيجاد سبل لعلاج هذه الآثار، وهي:

● النظر لنوع النشاط لتسجيل الشركات بالصندوق، إذ تبين بأن شركات التجارة العامة والمقاولات تُشارك بالمناقصات، حتى وإن لم تكن من ذوي الاختصاص.

● النظر في مدة احتضان الصندوق لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، إذ يفترض رعايتهم لفترة محدودة مع مراقبة أدائهم، وفي حال عدم وجود تطوير لهذه الشركات، فإنه يتم رفع رعاية الصندوق عنها.

● قد تقوم بعض الشركات بإنشاء شركات صغيرة، ويتم تسجيلها في الصندوق للاستفادة من الأفضلية التي

المحلي، وتمت مناقشة المقترحات المقدمة من عضو مجلس الشراكة - ممثل اتحاد الصناعات الكويتية - حسين الخرافي، وهي:

● حصر طرح المناقصات على المصانع المحلية في حال توافر 3 أو 5 مصانع، بما يتماشى مع القانون، وهو ما تم اقتراحه في المجلس السابق.

● دراسة تأسيس شركة مساهمة، نظراً لأن بعض المشاريع تتطلب مبالغ ضخمة جداً لإنشاء مصانع محلية لها، مثل (Seamless Pipes)، والمشاريع المشابهة

لها في القطاع.

● تطبيق آليات مشابهة لتلك التي تطبقها المملكة العربية السعودية لدعم الصناعة المحلية.

وعليه، فإن الحالة المتعلقة بهذا البند كانت كالتالي:

● الالتزام بالقوانين والتشريعات الموجودة بدعم المحتوى المحلي.

● تقوم مؤسسة البترول الكويتية بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعة بطرح عدد من الفرص الاستثمارية للقطاع الخاص التي تشمل (OCTG) وغيرها.

منحها قانون المناقصات العامة، وذلك في حال لم يتم وضع ضوابط.

وكان رأي اللجنة المشتركة المنبثقة عن مجلس الشراكة، التي ترأسها مدير مجموعة المساندة التجارية في شركة نفط الكويت مساعد الرشيد، بأنه قد تم تشكيل فريق التأهيل المركزي للقطاع النفطي الذي سيقوم بدوره بالنظر في التأهيلات والفئات للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، وعليه تم إغلاق هذا البند.

دفعات وأوامر تغييرية

وكان البند الرابع عن أسباب تأخير الدفعات والأوامر التغييرية، حيث تمّت مراجعة عقود شركات القطاع النفطي مع المقاولين المحليين، خصوصاً بند الدفعات، للوقوف على أسباب تأخير الدفعات والأوامر التغييرية، بما لا يؤثر على حقوق المالك، وعلى تنفيذ المقاول لعقود شركات القطاع النفطي، ولم يتم تقديم ما يثبت وجود تأخيرات، وعليه تم إغلاق هذا البند.

تأسيس شركة مساهمة

أما البند الخامس، فكان عن اقتراحات خاصة بالمصانع المحلية لتنمية الاقتصاد



● اجتماعات المجلس تعكس رغبة أكيدة بالتعاون مع القطاع الخاص

” بحث اقتراحات خاصة بالمصانع المحلية لتنمية الاقتصاد

“

● تقوم المؤسسة وشركاتها التابعة بتطبيق القوانين والمواد الداعمة للمحتوى المحلي، وقد تمّ تضمين هذه المواد في نماذج العقود، والتي يتم استخدامها لطرح المناقصات. وقامت المؤسسة بعمل دراسة لمقارنة المحتوى المحلي في دول الخليج العربي وإرسالها إلى الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط، وذلك للاستئناس بمحتواها، وعليه، تمّ إغلاق هذا البند.

الأراضي المتاحة

كما تمّت مناقشة البند السادس الخاص بالأراضي المتاحة لإقامة صناعات تحويلية، حيث عرضت عضو مجلس الشراكة - ممثل هيئة الصناعة، بشاير الخميس، هذه الأراضي، وطلب تقديم قائمة بعدد ومواقع ونوع النشاط للأراضي لإقامة صناعات تحويلية من قبل "هيئة الصناعة"، وهي قيد التنفيذ.

الفرص الاستثمارية

وناقش الاجتماع أيضاً البند السابع، حيث تمّ عرض الفرص الاستثمارية من قبل الهيئة العامة للصناعة، وعددها 10 فرص

● عضو مجلس الشراكة - ممثل مؤسسة البترول الكويتية - مدير دائرة المحتوى المحلي بالإدارة وليد الوسمي.

● عضو مجلس الشراكة - ممثل شركة البترول الوطنية الكويتية - رئيس فريق "كويت" عمالة عقود المقاولين عبد الوهاب القلاف.

لجنة للتوظيف

وبحث البند التاسع وضع استراتيجية "التكويت"، حيث تمّت دراسة المقترح المقدم من عضو مجلس الشراكة - مدير إدارة تفتيش العمل في الهيئة العامة للقوى العاملة فهد علي المراد، بوضع استراتيجية مدتها من 5 إلى 10 سنوات بمشاركة وتعاون القطاع النفطي والهيئة العامة للقوى العاملة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، بهدف زيادة المساهمة في "كويت" بعض المهن بعقود مقاولي القطاع النفطي. وقد تقرر دمج البندين (البند الثامن، والبند التاسع)، وتشكيل لجنة لدراسة توظيف العمالة الكويتية في العقود، تتكون من ممثلين عن: الهيئة العامة للقوى العاملة، ومؤسسة البترول الكويتية،

بفضل اتفاقية التعاون فيما بين مؤسسة البترول الكويتية والهيئة العامة للصناعة. وتمّت مناقشة هذا البند مع عضو مجلس الشراكة - ممثل الهيئة العامة للصناعة - بشاير الخميس، فيما يخص الإعلان المتفق عليه مع القطاع النفطي، والتي أفادت بأنه يجري حالياً العمل على صيغة الإعلان مع مؤسسة البترول الكويتية.

من جانبه، عرض رئيس فريق تطوير المحتوى المحلي في مؤسسة البترول جابر الصخي، الفرص الاستثمارية ببرنامج المحتوى المحلي، والفرص الصناعية التي يتم ترويجها بالتعاون مع "هيئة الصناعة". وهذا البند قيد التنفيذ.

جهود "التكويت"

وناقش البند الثامن جهود القطاع النفطي في "التكويت"، حيث تمّ الاتفاق على عرض جهود ومبادرات القطاع في هذا الشأن خلال الاجتماع القادم للمجلس، وجهات التنفيذ هي كالتالي:

● عضو مجلس الشراكة - ممثل شركة نفط الكويت - مدير مجموعة العمالة الكويتية بالعقود عادل الأنصاري.



عرض جهود "التكويث" في الاجتماع القادم للمجلس

وبناء على رد ممثلي "التكويث" في اجتماع اللجنة المنبثقة، فإنه تم عمل ما يلزم في التوصيات الخاصة بالعمالة الوطنية بعقود المقاولين.

وتتمثل جهة التنفيذ في:

- عضو مجلس الشراكة - ممثل شركة البترول الوطنية الكويتية - مدير دائرة المشاريع (إ) مشعل العباسي.

- فريق تنفيذ مبادرة استراتيجية المحتوى المحلي 2040، الخاصة بدراسة معالجة فجوة المهارات والمؤهلات المطلوبة في الوظائف القابلة لـ "التكويث" لدى مقاولي القطاع النفطي.

طرح المناقصات

وفي الختام، تمت مناقشة البند الثاني عشر، والخاص باستراتيجية طرح المناقصات التي تقل عن 75 ألف دينار كويتي على أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، حيث تم التواصل مع بعض شركات القطاع النفطي لحصر الأعمال التي تقل قيمتها عن 75 ألف دينار، كما ورد في قانون رقم 74 لسنة 2019 بتعديل بعض أحكام القانون رقم (49) لسنة 2016 مادة (19).

ذات الصلة بتعيين وتدريب العمالة الوطنية بعقود مقاولي القطاع النفطي، فقد تقرر ما يلي:

1. ضرورة رفع أهمية التكنولوجيا ووضع آلية لنقلها من المقاول الأجنبي إلى المقاول المحلي، من خلال تدريب العمالة الوطنية (العاملة في عقود شركات القطاع النفطي الخاص) على التكنولوجيا.

2. إزالة تكلفة تدريب العمالة الوطنية عن عقود القطاع النفطي، فيما يخص: التدريب الإداري، والمحاسبي، والقانوني، والتدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة، نظراً لتكفل المؤسسة بذلك.

3. المشاكل ذات الصلة بتعيين وتدريب العمالة الوطنية الكويتية في عقود مقاولي القطاع النفطي (إن وجدت) لنقل التكنولوجيا واكتساب الخبرات من المقاول الأجنبي لخلق بيئة تنافسية.

4. ضرورة زيادة الاهتمام بتدريب العمالة الوطنية في عقود مقاولي شركات القطاع النفطي.

5. التحقق من تدريب العمالة الوطنية في عقود مقاولي القطاع النفطي.

وشركة البترول الوطنية الكويتية، والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك)، والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، إضافة إلى أمين السر، للموافقة من قبل المجلس.

تأهيل الشركات

أما البند العاشر، فبحث إعادة النظر بخصوص طلب تأهيل الشركات المحلية المؤهلة سابقاً من قبل القطاع النفطي في "نفط الكويت"، أو "البترول الوطنية"، والمسجلة في الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، ومطالبتها بتأهيلها في المنصة الإلكترونية لمؤسسة البترول الكويتية (بادر)، حيث يوجد اختلاف في التعامل مع هذه الشركات. وتم التنفيذ بتشكيل فريق التأهيل المركزي للقطاع النفطي، الذي سيقوم بدوره بالنظر في التأهيلات والفئات للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، وعليه تم غلق هذا البند.

توصيات اللجنة المؤقتة

وحول البند الحادي عشر، الخاص بدراسة توصيات اللجنة المؤقتة المعنية بالمشاكل

”البتروال الوطنية“ وخفر السواحل

تعاون أمني

استقبلت الرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية الكويتية وضحة أحمد الخطيب، يرافقتها عدد من نواب الرئيس التنفيذي ومديري الدوائر ورؤساء الفرق، وفداً من الإدارة العامة لخفر السواحل برئاسة مدير عام الإدارة اللواء بحري طلال مبارك مونس، في ديوانية المبنى الرئيسي للشركة. وتأتي هذه الزيارة بهدف تنسيق التعاون بين الجهتين بشأن مركز الحماية الأمنية والمراقبة الشاطئية لموانئ الشركة وأرصفة التصدير.

الخطيب: رجال خفر
السواحل عين الكويت
الساهرة على حدودها





● دور مهم وأساسي لخفر السواحل في حماية حدود الكويت البحرية

المونس: كامل الدعم لـ "البتترول الوطنية" لخدمة وطننا الغالي



احتياجات الطاقة

في البداية، رُحِّبَ الخطيب بالوفد، واصفة إياهم بـ "عين الكويت الساهرة" على حدودها، مُشيدة بالتعاون مع الإدارة العامة لخفر السواحل.

وقدّمت الخطيب للوفد نبذة عن أعمال الشركة ومنتجاتها التي توفر الطاقة للبلاد، مؤكدة أن مصفاة ميناء الأحمدية تعتبر "القلب النابض" للغاز في الكويت، حيث إنها تُوفّر الجزء الأكبر من احتياجات الطاقة بالبلاد، ثم انتقلت بالحديث إلى مصفاة ميناء عبدالله، والتي تطوّرت كثيراً بعد تشغيل مشروع الوقود البيئي، وأصبحت تشارك بجزء من احتياجات البلاد من الطاقة.

الوقود البيئي

وأكملت الخطيب حديثها عن مشروع الوقود البيئي، موضحة للضيوف كيف حاز هذا المشروع على جائزة أفضل مشروع نفطي في عام 2022 من مجلة "أويل أند غاز" الأمريكية. وقد استحق هذا التقدير كل من عمل بالمشروع خاصة الشباب الكويتي الواعد الذي بذل من الجهد ما شهد له كل الخبراء والشركات الأجنبية التي عملت

عن استراتيجية عمل الشركة، ورؤيتها، ورسالتها، مُوضحة للوفد قيم الشركة الأساسية، والتي تُؤكّد على: الاستقامة، والشفافية، والابتكار، والتميز، وكذلك الاهتمام بالعنصر البشري، والعمل وفق مفهوم الفريق الواحد، والاعتزاز بمشاريع الشركة وإنجازاتها، والالتزام الكامل باشتراطات الصحة والسلامة والبيئة.

ثم قدّمت المطيري نبذة عن تاريخ الشركة ومصافيها ونشاطها والموانئ والأرصعة التابعة لها، وأخيراً دور المصافي في تلبية الاحتياجات المحلية للطاقة.

نظام الصحة والسلامة

من جانبها، قدّمت مهندس أول سلامة المشاريع ندى الصالح عرضاً عن نظام الصحة والسلامة والبيئة المتكامل (I-SHEMS) المُطبق في الشركة، والتصنيفات العالمية في مجال إدارة المخاطر، والتي نالتها مصافي الشركة بمستويات مرتفعة وتاريخية خلال الأعوام الأخيرة.

وتطرّقت الصالح إلى الجوائز والإنجازات والشهادات العالمية التي حصلت عليها الشركة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة من جهات عالمية معتمدة،

في المشروع، مشيرةً إلى أن الشركة لديها ما يزيد عن 6200 موظف، من بينهم مهندسات ومهندسين كويتيين على قدر كبير من المسؤولية بذلوا جهوداً جبارة لتشغيل هذا المشروع البيئي الضخم، الذي طوّر منتجات الشركة بأكملها لتتوافق مع اشتراطات الأسواق الأوروبية "يورو 4"، و"يورو 5"، ورفع مستوى المنتجات إلى مصاف المنتجات العالمية، مؤكدة أن "البتترول الوطنية" بمصافيها تُعدّ قلب الكويت النابض بالطاقة.

وأشارت إلى المجهود الجبار الذي بذل للدمج بين المصانع القائمة (الوحدات) والمصانع الجديدة للمشروع، دون توقف الإنتاج أو التصدير، وهو إنجاز عالمي يُحسب لطواقم عمل دوائر التشغيل والعمليات في المصفاة، مُشيدة بقيادات المصافي التي استطاعت تشغيل هذا المشروع الضخم بكل ثقة خلال جائحة "كورونا" العالمية، مع الالتزام الكامل بكافة اشتراطات الصحة والسلامة والبيئة.

عرض مرئي

وخلال الزيارة، قدّمت رئيس فريق هندسة التصنيع جميلة المطيري عرضاً مرئياً

الشركة قامت بتجديد مبنى خفر السواحل بمصفاة ميناء عبدالله

“



● الخطيب تقدم درعاً تذكارية لمونس

إشادة وثناء

وعقب الجولة، أثنى مدير عام الإدارة العامة لخفر السواحل طلال مونس على أعمال الشركة ومصافيها، ودورها المهم في توفير الطاقة للبلاد، وكذلك جهودها المميزة في الحفاظ على البيئة الكويتية، مؤكداً استعداد الإدارة العامة لخفر السواحل تقديم كامل الدعم للشركة، والتعاون البناء معها من أجل خدمة الوطن الغالي.

وأشاد مونس بالعاملين في الشركة، خاصة الشباب الكويتي الواعد الذي لامس حماسهم وجهودهم، واصفهم بـ "الجنود المجهولين"، وعصب الاقتصاد الوطني، والثروة الحقيقية التي يجب على الكويت احتضانها وتنميتها.

وفي الختام، قدّمت الخطيب لمونس درعاً تذكارية من الشركة، ونسخة من كتاب "مواسم"، والذي يُعدّ موسوعة بيئية تتناول الحياة البرية والبحرية الكويتية.

العجمي للوفد على خارطة تدفق النفط في المصفاة، بداية من استقباله كنفط خام، وكيف يتم تصفيته، وفصله، وتكريره عبر انتقاله من وحدة إلى أخرى، إلى أن يخرج على شكل مشتقات ومنتجات نفطية عالية القيمة والثلثن قابلة للاستخدام محلياً، أو التصدير إلى الخارج.

مصفاة ميناء عبدالله

وتضمنت الجولة أيضاً المرور على وحدات الإنتاج الجديدة التابعة لمشروع الوقود البيئي في مصفاة ميناء عبدالله، حيث قدّمت الخطيب شرحاً تفصيلياً للوفد عن عمل هذه الوحدات وأهميتها في عملية التكرير.

ثم اطلع الوفد على مركز الحماية الأمنية والمراقبة الشاطئية، ومبنى خفر السواحل الكائن داخل المصفاة، وأبدوا إعجابهم بالتجديدات التي قامت بها الشركة للمبنى، حيث قامت دائرة الأمن والإطفاء، ودائرة عمليات مصفاة ميناء عبدالله، بتجديد المبنى وتأسيسه مؤخراً ليصبح مستعداً للخدمة واستقبال الموظفين بشكل يومي.

مثل: جائزة الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث "روسبا" (ROSPA)، وجائزة الاستدامة من قبل المنظومة العالمية لتقييم الاستدامة (GSAS)، وجائزة التميز من قبل مجلس السلامة البريطاني، وغيرها من الجوائز التي رفعت من تصنيف مصافي الشركة في مجال إدارة المخاطر.

مصفاة ميناء الأحمدى

وعقب العرض، قام الوفد بجولة ميدانية بدأت من المبنى الرئيسي للشركة إلى مصفاة ميناء الأحمدى، حيث زار مركز التحكم بالمصفاة، واستمع لشرح مفصل قدمه نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الأحمدى شجاع العجمي عن أجهزة التحكم بالوحدات، وأهمية المركز في إدارة تدفق النفط بالمصفاة، وطبيعة العمل فيه التي تتم وفقاً لنظام الورديات على مدار 24 ساعة.

كما قدّم العجمي للوفد نبذة عن تاريخ إنشاء المصفاة، وتطورها وفقاً لمشاريع التحديث ورفع الطاقة الإنتاجية. وشرح

يوم الصحة المهنية

علاج وتوعية

تحت شعار "دعنا نتكاتف سوياً لكي نصبح أصحاء"، استأنفت شركة البترول الوطنية الكويتية مطلع شهر فبراير الماضي حملاتها للصحة المهنية في المناطق الصناعية المحيطة بمنشآتها. وقد أقامت الشركة "يوم الصحة المهنية الخامس" بالمنطقة الصناعية بالأحمدي، أعقبه "اليوم السادس" في المنطقة الصناعية بالفحيحيل.

افتتحت الحملة الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، يرافقتها نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج، ومدير إدارة الطوارئ الطبية في وزارة الصحة واستشاري الصحة المهنية والبيئة د. أحمد الشطي.

الخطيب: الشركة تتميز بتاريخ طويل في تنظيم الحملات الصحية



الدعيج: الحملات تُساهم في الكشف المُبكر عن الأمراض

“



● الدعيج يستمع إلى شرح عن الخدمات الصحية التي تقدمها الحملة

الصناعية بالأحمدي 720 عاملاً. ليصل إجمالي عدد العمالة التي تم تقديم الخدمة الصحية لها خلال الحملة إلى 1145 عاملاً.

جهود ضخمة

من جانبه، أشاد مدير إدارة الطوارئ الطبية في وزارة الصحة واستشاري الصحة المهنية والبيئة د. أحمد الشطي بالجهود الضخمة التي تقوم بها "البترو الوطنية" من خلال هذه الحملة الإنسانية، متمنياً استمرار الشركة على هذا النهج الهادف إلى خدمة المجتمع.

وأوضح أن عمالة المناطق الصناعية يتعرضون خلال تأدية أعمالهم للعديد من الأخطار الصناعية، مثل: الأبخرة والغازات، والضوضاء العالية، ودرجات الحرارة

الصحية، وتقديم فحوصات طبية مجانية لأكبر عدد ممكن من العمال الذين ينتمون إلى جنسيات وثقافات متنوعة، تحت إشراف مجموعة من الاستشاريين والأخصائيين، بالإضافة إلى تقديم الاستشارات الطبية والأدوية في نفس الموقع لتوفير الوقت والجهد على العمال".

وأضاف أن الحملات الطبية التي تُقدمها الشركة تُساهم في الكشف المبكر عن العلل والأمراض المزمنة، وكذلك تلك التي لها علاقة ببيئة العمل، مما يُساهم بشكل كبير في سرعة شفاء العامل قبل ظهور أي أعراض مرضية كبيرة عليه، وبالتالي ضمان تمتعه بصحة جيدة تمكنه من الحياة والعمل بالشكل الأمثل.

وأشار إلى أن الشركة استبقت هذه الحملة الصحية بتوزيع منشورات ومُلصقات إعلانية في المنطقة المستهدفة، من أجل استقطاب أكبر عدد ممكن من العمالة.

وأوضح أن إجمالي عدد العمالة التي تم استقبالها في "يوم الصحة المهنية الخامس" بالمنطقة الصناعية بالفحيحيل بلغ 425 عاملاً، فيما بلغ عدد العمالة التي تم استقبالها في المنطقة

تاريخ كبير

وبهذه المناسبة، قالت الخطيب إن "الشركة تتمسك دائماً بمسؤوليتها المجتمعية، عبر قيامها بحملات طبية وتوعوية للعمالة في منطقتي الأحمدي والفحيحيل الصناعيتين، كونهما تقعان بالقرب من مصافي الشركة"، مشيرة إلى أن "البترو الوطنية" تُقيم هذا اليوم الصحي منذ عام 2015 بشكل شبه سنوي، بالتناوب بين المنطقتين الصناعيتين، مؤكدة أن الشركة تتميز بتاريخ طويل في تنظيم هذا النوع من الحملات المجتمعية.

توعية صحية

من جهته، قال نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المُساندة عبدالعزيز الدعيج إن "الهدف من هذه الحملة هو نشر التوعية

حياتي: تقديم الدعم المطلوب للحالات النفسية والاجتماعية

“

الحربي: فحص قياس ضغط الدم والسكري والكوليسترول

“



● تقديم العلاجات اللازمة للعمالة في نفس مكان الفحص

الشطي أشاد بجهود "البتترول الوطنية" في خدمة المجتمع

دعم نفسي

في ذات الشأن، قال رئيس لجنة الرعاية الاجتماعية ومتابعة شكاوى عمالة المقاولين، ورئيس فريق تنسيق المشاريع في دائرة المشاريع (2) محمد حياتي إن "اللجنة شاركت في هذا اليوم الصحي عبر جناح خاص قدّمت من خلاله الدعم المطلوب للحالات النفسية والاجتماعية الخاصة ضمن عمالة المنطقة الصناعية بالأحمدي.

وأكد أن هذه المشاركة كان لها تأثيرات إيجابية على العمالة التي زارت الجناح، حيث تفتت الإجابة على العديد من الأسئلة وإعطاء التوجيهات اللازمة لكل حالة وفقاً لوضعها.

بنك الدم

الجدير بالذكر أن بنك الدم المركزي شارك في الفعاليات، عبر إتاحة الفرصة أمام الزوار للتبرع بالدم، حيث تمكن من جمع 24 كيساً من الدم خلال اليوم الأول بمنطقة الأحمدي، و17 كيساً في اليوم الثاني بمنطقة الفحيحيل.

وقد تواجدت أيضاً مجموعة من الشركات الطبية عبر أجنحة عرضت الأجهزة الطبية الحديثة والأدوية الجديدة المخصصة لمعالجة الأمراض المزمنة.

الدم، ومستوى نبض القلب، ونسب الكوليسترول، وإن لزم الأمر يتم عمل تخطيط للقلب.

وأشار إلى أن الحملة هذا العام شهدت إقامة يوم للصحة المهنية في المنطقة الصناعية بالأحمدي، وآخر في المنطقة الصناعية بالفحيحيل، تمّ فيهما تقديم خدمات صحية أساسية للعمالة الوافدة في المنطقتين. كما تمّ توعية العمال بالعادات الصحية السليمة، وكيفية الوقاية من الأمراض، علاوة على تقديم العلاجات اللازمة لهذه الفئة تحت إشراف طبي متخصص، وذلك في نفس مكان الفحص، بغرض التسهيل على العمال، حيث تمنعهم ظروف عملهم وأماكن إقامتهم من التنقل للحصول على هذه الخدمات.

1145 عاملاً تمّ تقديم خدمات صحية لهم خلال الحملة

المرتفعة، والاهتزازات بسبب الآلات والمعدات التي يعملون عليها، علاوة على البكتيريا والفطريات والفيروسات، وغيرها من المخاطر.

وأكد على أن الكيانات الكبيرة، مثل شركات القطاع النفطي تنظّم مثل هذه الحملات، كنوع من مسؤوليتها المجتمعية، ومحاولة منها لتطبيق برامج الوقاية الصحية والتوعية الثقافية لهذه العمالة البسيطة التي تعاني في بعض الأحيان من ضعف الرعاية الصحية تحت مظلة شركاتها الصغيرة.

فحص شامل

بدوره، أوضح رئيس الفريق الطبي في "البتترول الوطنية" د. وليد الحربي، أنه في يوم "الصحة المهنية" يتم عرض العمال على أطباء الشركة، للتأكد من صحتهم وخلوهم من أي أمراض خطيرة، وحمايتهم من أي مضاعفات مستقبلية مُحتملة.

وأشار إلى أن الفحص يضم: قياس الوزن، والطول، وقوة التنفس لفحص وظائف الرئة، وقوة السمع، وقياس الهيموجلوبين لفحص الأنيميا، ومعدل السكر التراكمي لمعرفة مستوى السكر بالدم خلال آخر ثلاثة أشهر، وأيضاً قياس ضغط

● رحلة إلى محمية الجهراء

نزرع "المانغروف"!

تُعدّ أشجار "المانغروف" من النباتات القادرة على العيش بالمياه المالحة، إذ تتحمل الحياة في مياه أكثر ملوحة بـ 100 مرة عن التي تستطيع معظم النباتات الأخرى العيش فيها. ويوجد من أشجار "المانغروف" 70 نوعاً مختلفاً في العالم، وينمو بعضها في التربة الطينية، ومنها ما ينمو على الرمال والصخور المرجانية. وقد كانت أشجار "المانغروف" موجودة على شواطئ الكويت قديماً، إلا أنها انقرضت، وتجري حالياً محاولات لزراعتها مجدداً. للوقوف على هذه المحاولات للاستفادة منها في جهودها البيئية، نظّمت شركة البترول الوطنية الكويتية رحلة إلى محمية الجهراء للاطلاع على تجربة زراعة شجرة "المانغروف".

”
الشركة أضافت مبادرة
زراعة "المانغروف"
كهدف رئيسي لها

“





● جولة للفريق في المحمية

جمال: الرحلة هدفت للاطلاع على تجربة زراعة شجرة "المانغروف"

تعاون مشترك

وتأتي الرحلة التي نظّمها فريق البيئة بدائرة الصحة والسلامة والبيئة، ضمن إطار التعاون المشترك بين شركة البترول الوطنية الكويتية، والهيئة العامة للبيئة.

وقد شارك فيها عدد من المعنيين بالشأن الزراعي في دائرة الخدمات العامة، إضافة إلى مجموعة من موظفي دوائر: الصحة والسلامة والبيئة، والتخطيط الشامل، والعلاقات العامة والإعلام.

تجربة مميزة

وبهذه المناسبة، أكد رئيس فريق البيئة بالوكالة حسام جمال، أن هذه

تحمل الملوحة العالية

وترتوي أشجار "المانغروف" من مياه البحر، فهي تستطيع أن تتحمل درجات عالية جداً من الملوحة، كما تستطيع أيضاً مقاومة جميع ظروف الطقس القاسية، مثل: الحرارة العالية، والرطوبة، والجفاف، وحركة الأمواج على الشاطئ.

وتتصف هذه الأشجار بالجذور السطحية التي تأخذ شكلاً أفقياً، وهو ما يساعد على تثبيت التربة وجعلها أكثر مقاومة للظروف المحيطة، إضافة إلى ذلك فهي لا تحتاج إلى رعاية كبيرة.

ومن فوائدها أيضاً، أنها تساعد على حماية الشواطئ من الانجراف والتدهور، وتعمل على تخفيف حركة

الرحلة تهدف إلى الاطلاع على تجربة الهيئة العامة للبيئة في زراعة شجرة "المانغروف"، والاستفادة من خبراتها في التعامل مع هذه الشجرة.

وأضاف أن الاهتمام بزراعة شجرة "المانغروف" على أوسع نطاق بكافة أرجاء العالم، يأتي في إطار الاستفادة من قدرتها على امتصاص ثاني أكسيد الكربون من طبقات الجو، وهو ما يصب في إطار الجهود الأممية لمكافحة التغير المناخي.

نباتات شاطئية

وأوضح جمال أن أشجار "المانغروف"، والتي تسمى أيضاً بالقرم أو الجندل، تعتبر من النباتات الشاطئية التي تعيش في المنطقة التي تقع بين المد والجزر عند الحد الفاصل بين ماء البحر واليابسة على الشواطئ، ويتراوح طول الشجرة الواحدة ما بين 3 إلى 5 أمتار، مبيناً أن خبراء الأحياء يؤكدون أن أشجار "المانغروف" كانت موجودة على شواطئ الكويت خلال أربعينيات القرن الماضي، إلا أنها انقرضت، وتجري حالياً محاولات لزراعتها مجدداً في الدولة، لما لها من فوائد ومميزات عديدة، وخصوصاً على الجانب البيئي.

تتميز الشجرة بقدرتها على امتصاص ثاني أكسيد الكربون

"المانغروف" لها فوائد عديدة خصوصاً في الجانب البيئي



● لقطة جماعية لموظفي الشركة من أمام المحمية

”
الشركة تتعاون مع
”البيئة“ للاستفادة
من خبراتها العلمية

“

النفطية لتحقيق هذا الهدف بحلول الموعد المحدد.

أما استراتيجية شركة البترول الوطنية الكويتية في هذا الشأن فتقوم على ثلاثة عناصر رئيسية هي:

1. إنتاج طاقة مستدامة تقدر بـ 2 جيجا واط.
2. زيادة كفاءة الطاقة وخفض الهدر في منشآت الشركة.
3. إنشاء وحدات جديدة لاسترجاع غازات الشعلة، بهدف الوصول إلى صفر حرق في الشعلة خلال التشغيل الطبيعي للمصافي.

تجس الكربون بمعدل أربعة أضعاف المعدل الذي تجسسه الغابات، ومن ثم تعتبر من العناصر الرئيسية لاتفاقية تغير المناخ.

مؤتمر شرم الشيخ

ونوه جمال إلى أن دولة الكويت أعلنت في مؤتمر المناخ الذي عقد في نوفمبر 2022 بمدينة شرم الشيخ المصرية، بأن القطاع النفطي سيصل إلى صفر انبعاث من الكربون بحلول عام 2050، بينما ستصل كافة قطاعات دولة الكويت إلى صفر انبعاث من الكربون بحلول 2060.

ومن ثم، قامت مؤسسة البترول الكويتية بوضع استراتيجية للشركات

مياه البحر ومنع الشواطئ من التآكل نتيجة حركة الأمواج.

مصدات للرياح

وأشار إلى أن أشجار "المانغروف" تقوم بحجز المواد الملوثة، والمخلفات، والنفايات، والطين، وكل ما تجرفه مياه الجريان السطحي من اليابسة، وهو ما يسهم بدوره في تنظيف الشواطئ من الملوثات، كما يمكن الاستفادة من هذه النباتات كمصدات للرياح، مشيراً إلى أن أشجار "المانغروف" تعتبر بيئة حاضنة لأنواع كثيرة من الأسماك والقشريات والطيور، والعديد من الأنظمة الإيكولوجية الحيوية. إلا أن الفائدة الأهم، والتي أدت إلى اشتها هذه الأشجار هي قدرتها العالية على امتصاص غاز ثاني أكسيد الكربون، حيث

اتفاقية تغير المناخ

أدت الثورة الصناعية إلى زيادة غاز ثاني أكسيد الكربون في الجو بشكل كبير، فبعد أن كان تركيزه يقدر بحوالي 280 جزء في المليون خلال عام 1860، أصبح التركيز حوالي 415 جزء في المليون خلال 2020، بزيادة قدرها جزئين بالمليون سنوياً.

وتعتبر زيادة غاز ثاني أكسيد الكربون في الجو السبب الرئيسي للاحتراق العالمي، وتغير المناخ الذي يشهده العالم حالياً.

وللحد من الانبعاثات، تمّت المصادقة على اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في عام 1992. ومنذ تلك السنة تعيش دول العالم في مفاوضات مستمرة للحد من انبعاث غاز ثاني أكسيد الكربون والغازات الأخرى التي تؤدي إلى ظاهرة تغير المناخ.

”
تساعد على حماية
الشواطئ من
الانجراف والتدهور

“

”المانغروف“ تعمل على تثبيت التربة وجعلها أكثر مقاومة

“



المنصوص عليه باحتجاز ما يعادل 50,000 طن من الكربون.

تجربة عملية

وتقوم الهيئة العامة للبيئة بدور رئيسي لزراعة "المانغروف" في الكويت، حيث استوردت البذور والشتلات، وتقت تجربة زراعة هذه الأشجار في أماكن مختلفة من دولة الكويت. وقد تبين بأن محمية الجهراء تعد المكان الأمثل لزراعة هذه الأشجار.

كما قام معهد الكويت للأبحاث العلمية بإنشاء ثلاث محميات صغيرة لأشجار "المانغروف"، وذلك بعد أن قام بزراعتها في الحاضنات، ثم بعد ذلك نقلها للمحمية.

الطبيعة، وسيتم عمل خطة تعاون قريباً بهذا الشأن.

خطط طويلة الأمد

ولقد شهدت البلاغات الوطنية الخاصة باتفاقية الأمم المتحدة الإطارية لتغير المناخ لدول الخليج العربية خطط طويلة الأمد لزراعة الملايين من أشجار "المانغروف"، وذلك لتحقيق هدف امتصاص غاز ثاني أكسيد الكربون من الجو، حيث إن بلوغ المساهمات الوطنية ينص على أن تقوم دولة الكويت بزراعة عدد كبير من أشجار "المانغروف" بشكل سنوي حتى عام 2035، من أجل الوصول إلى الالتزام

هدف رئيسي

وبيّن جمال أنه إضافة إلى هذه الأهداف، قامت شركة البترول الوطنية الكويتية بإضافة مبادرة زراعة أشجار "المانغروف" كهدف رئيسي للشركة، من أجل امتصاص غاز ثاني أكسيد الكربون وحفظ التوازن البيئي، وأيضاً للوصول إلى هدف القطاع النفطي ورؤية مؤسسة البترول الكويتية في هذا الشأن.

وعليه، قامت "البترول الوطنية" بعمل اجتماع تنسيقي مع الهيئة العامة للبيئة، وذلك من أجل الاستفادة من خبراتها العلمية، وللإطلاع على أفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال، كما تم عمل زيارة ميدانية لمحمية الجهراء لرؤية أشجار "المانغروف" على

اتفاقية "كيوتو"

تم التوقيع على اتفاقية "كيوتو" في عام 1997، ودخلت إلى حيز التنفيذ خلال عام 2005، بهدف خفض انبعاث غاز ثاني أكسيد الكربون إلى 5% أقل من الانبعاثات في عام 1990. وعلى الرغم من انخفاض الانبعاثات في القارة الأوروبية، إلا أن الانبعاثات قد زادت في بقية دول العالم.

وبعد اخفاق اتفاقية "كيوتو" لخفض الانبعاثات، جاءت اتفاقية باريس في عام 2015 بأهداف واضحة، من أهمها منع زيادة الحرارة على سطح الأرض. وبحسب الاتفاقية فإنه على كل دولة عمل (مساهمات وطنية محددة)، والذي يحدد المبادرات والجهود التي ستقوم بها الدولة للحد من انبعاث الغازات.

محمية الجهراء تعد المكان الأمثل لزراعة هذه الأشجار

“

● رمضان في "البتروال الوطنية"

برنامج حافل

نظمت شركة البترول الوطنية الكويتية مجموعة من الأنشطة الرمضانية، التي تنوعت ما بين خدمة المجتمع، والترفيه عن موظفيها وعائلاتهم.

شملت هذه الأنشطة: إقامة خيمة إفطار صائم، والمسابقة الثالثة عشرة لحفظ القرآن الكريم وتجويده، وبطولة الشهداء الرياضية في دورتها الثالثة عشرة، وتوزيع القرقيعان في عدد من مدارس التربية الخاصة على الطلاب والطالبات من ذوي الاحتياجات الخاصة.

”
خيمة "إفطار صائم"
قدمت 1100 وجبة
بشكل يومي

“





● الرئيس التنفيذي تفقدت خيمة إفطار صائم وشاركت الصائمين وجبة الإفطار

إفطار صائم

على صعيد الخدمة المجتمعية، استأنفت الشركة مبادرتها الرمضانية السنوية بإقامة خيمة "إفطار صائم"، بعد توقف اضطراري استمر ثلاثة أعوام، بسبب تداعيات جائحة "كورونا".

وتقع الخيمة قبالة مبنى الشركة الرئيسي في مدخل مدينة الأحمدية، وتستقبل يومياً نحو ألف ومائة صائم، يساهم موظفو الشركة في تحمل جانب من تكاليفها من خلال تقديم تبرعات طوعية.

وقد شاركت الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، الصائمين وجبة الإفطار، وذلك خلال زيارة تفقدية للخيمة. كما تفقدت الخطيب أثناء زيارتها عمليات إعداد وتوزيع وجبات الإفطار، وتابعت الجهود التي يبذلها طاقم العمل لتلبية طلبات الأعداد المتزايدة من الصائمين الذين يفدون إلى الخيمة، مؤكدة حرص الشركة على الاستمرار في هذه المبادرة الخيرية التي بدأتها منذ سنوات، كجزء من التزامها تجاه المجتمع.

وأشارت في هذا الصدد إلى أن الشركة

الجزء الواحد، وحافظو الجزئين، وحافظو سورة "الحجر"، ثم تم تقسيم كل فئة إلى ذكور وإناث.

وشهدت هذه الدورة إقبالاً شديداً من قبل موظفي "البتروال الوطنية" وأبنائهم، فقد بلغ إجمالي عدد المشاركين فيها 82 مشاركاً ومشاركة، فاز في الفئة الأولى (جزء واحد) 5 أولاد، وهم: حمزة بكر وأنس جمال عبدالوهاب، وعمرو محمد جاد، وعبدالله عبدالناصر الميلاس، وأحمد العبدالرحمن، و 5 بنات هن: رودينا أحمد محمد، وباسمين محمد جاد، وإيمان إيهاب سعيد، وأسيل أبو العينين مرسى، وروان جمال عبد الوهاب.

كما فاز في الفئة الثانية (جزئين) عبدالله هاني أبو العينين، بالإضافة إلى 4 بنات، وهن: لينه عبدالرحمن عطية، ومريم إيهاب سعيد، وآلاء جمال عبدالوهاب، والغالية أحمد المطوع.

وفي الفئة الثالثة لحافظي (سورة الحجر) من الموظفين، فاز: محمد إبراهيم عصمت، وأحمد عبدالله راشد، وأحمد محمد عبدالعاطي، ومن الموظفات: إيمان عادل الدحملي، ودلال عبدالله المطوع، وجمانة أسامة غانم.

تحتفي بحلول شهر رمضان المبارك كل عام بتنظيم مجموعة من الأنشطة والمسابقات الدينية والثقافية التي تتناسب مع مكانة وروحانية هذا الشهر العظيم، سائلة الله عزوجل أن يديم على الكويت الغالية أجواء التأخي والتراحم، كبلد عرف دوماً بأدواره وإسهاماته الخيرية والإنسانية.

حفظ القرآن

وضمن إطار الأنشطة الدينية والثقافية، أقامت الشركة المسابقة الرمضانية الثالثة عشرة لحفظ القرآن الكريم وتجويده لموظفي الشركة، وموظفي الإعارة وأبنائهم، وذلك بعد انقطاع عامين بسبب جائحة "كورونا". أقيمت المسابقة بالتعاون مع وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، والتي وفرت لها لجان تحكيم متخصصة من إدارة الدراسات الإسلامية وعلوم القرآن لمحافظة الأحمدية ومبارك الكبير.

وقد نظمت دائرة العلاقات العامة والإعلام المسابقة في نادي "بيت الوطنية" بمنطقة المسيلة على مدار يومين، تم خلالها تقسيم المتسابقين والمتسابقات إلى ثلاث فئات هي: حافظو

82 مشاركاً في مسابقة حفظ القرآن الكريم وتجويده



● مسابقات رياضية متنوعة نظمتها الشركة خلال شهر رمضان الفضيل

على البطولة، كالحضور المبكر، واحترام قرارات الحكام والإداريين.

كرة طائرة

أما بطولة الكرة الطائرة، فانتهت بفوز فريق "الحقان" بالمركز الأول، وفريق "الصيانة" بالمركز الثاني. وجرت المباراة النهائية في أجواء حماسية تخللها الكثير من اللقطات الفنية المتميزة.

وقد عبر كابتن الفريق الفائز بالمركز الأول أحمد الحقان - ضابط أمن أول، عن فرحته بهذا الفوز والعودة إلى ممارسة الأنشطة الرياضية في أجواء من التنافس، موجهاً الشكر لدائرة العلاقات العامة والإعلام لتنظيم هذه البطولة المميزة بعد ثلاث سنوات من الانقطاع.

وفي لقاء لمجلة "الوطنية" مع حكم المباراة النهائية حسين التميمي، وهو من الاتحاد الكويتي للكرة الطائرة، أشاد بالتنافس الإيجابي بين الفريقين، وتميّز الفرق المشاركة في البطولة.

وأضاف التميمي أن زمن تداول الكرة وصل في بعض الأحيان إلى 30 ثانية،

2019 قبل جائحة "الكورونا"، وقد حصل على المركز الأول في هذا العام أيضاً، وكأننا لم ننقطع عن اللعب والفوز".

من جانبه، عبر حكم البطولة عبد الرزاق الرفاعي عن سعادته بأنه كان أحد المشاركين في هذا المهرجان الكروي لكرة قدم الصالات، مشيداً بالتعاون والالتزام الكبير من اللاعبين، والتنظيم الجيد والتغطية الإعلامية المميزة للبطولة.

وأشار إلى الفوارق الفنية بين الفرق وبين اللاعبين، حيث وصف بعضهم بالتميزين، مما أضفى أجواءً شيقة وحماسية على البطولة، يضاف إلى ذلك الأخلاق الرياضية العالية التي سيطرت

بطولة كرة القدم شارك فيها 15 فريقاً من كافة الدوائر

بطولات رياضية

وفي فعالية اجتماعية أخرى، استضاف نادي "بيت الوطنية" مباريات البطولة الرمضانية الثالثة عشرة لشهداء القطاع النفطي، حيث استأنفت دائرة العلاقات العامة والإعلام تنظيم البطولة بعد توقف دام من عام 2020 إلى 2022، بسبب جائحة "كورونا" أيضاً.

وقد ضمت البطولة مجموعة من المسابقات الرياضية، جاءت في مقدمتها بطولة كرة القدم، التي أقيمت في الصالة الرياضية لـ "بيت الوطنية"، حيث تنافس فيها 15 فريقاً من كافة الدوائر والفرق التابعة للشركة، وفاز فريق (ARD) بالمركز الأول، وفريق (PRO TEAM) بالمركز الثاني.

وبالحديث معه، أعرب كابتن فريق (ARD) فلاح جمعة العجمي - مشغل حقل في مصفاة ميناء الأحمد، عن فرحته بالفوز بهذه البطولة، وبالروح الرياضية العالية التي تخللتها في جو من التنافس الأخوي.

وقال العجمي: "المصادفة كانت أن فريقنا فاز بأخر بطولة، والتي تم تنظيمها في عام



● الاحتفال بالقرقيعان مع طلبة مدارس التربية الخاصة

فواز المطوع، وعبدالله بن عيد، وعبدالعزیز يتيم، وحل في المركز الثاني فريق (أكه) المُكوّن من: عبد العزيز المشعل، وسالم بو تلف، ومحمد الشمري.

تكریم الفائزين

وبنهاية الشهر الكريم، كُرمّت دائرة العلاقات العامة والإعلام في حفل أقامته، تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة عبدالعزيز الدعيج والفائزين بمسابقة حفظ القرآن الكريم وتجويده. وفي نفس الحفل تمّ أيضاً تكريم الفائزين في بطولات: كرة القدم، والكرة الطائرة، و"البلياردو"، و"الكوت بوستة"، وتنس الطاولة، و"البيبي فوت".

الثالثة، مضيفاً أنه هو والمشاركين معه في البطولة أصدقاء ويلعبون "البلياردو" بشكل شبه يومي في العديد من الصالات المنتشرة بالكويت.

وخلال منافسات تنس الطاولة التي شارك فيها 12 لاعباً فاز بالمركز الأول أحمد الرقم، وحل ثانياً على القطان. وفي "البيبي فوت"، فاز فريق "الأبيض الملكي" الذي يضم يوسف الصيرفي، وغسان المؤمن بالمركز الأول، وجاء في المركز الثاني فريق "الكتالوني" الذي يضم فواز الغيص، ويوسف السمحان.

أما في مسابقة "الكوت بوستة"، فقد فاز بالمركز الأول فريق (Area 2) المُكوّن من:

وهو وقت مثالي، لدرجة تغاضى الحكم عن بعض الأخطاء الصغيرة كي لا يقطع الانسجام بين الفريقين مع الكرة، موجهاً الشكر للقائمين على هذه البطولة والمنظمين واللاعبين.

منافسات متنوعة

وفي بطولة "البلياردو" التي تنافس فيها أربعة لاعبين، فاز بالمركز الأول ناصر المجيب، وحل ثانياً محسن أشكناني.

وبهذه المناسبة، قال المجيب - مراقب بوحدة الكبريت في مصفاة ميناء عبدالله، إنه يشارك في هذه البطولة للمرة الخامسة، ويفوز بالمركز الأول للمرة

زيارة 20 مدرسة

في نشاط رمضاني آخر، قامت الشركة ممثلة في دائرة العلاقات العامة والإعلام، وفريق "ستار التطوعي" بزيارة إدارة مدارس التربية الخاصة، بهدف الاحتفال بالقرقيعان مع الطلاب والطالبات من منطلق المسؤولية الاجتماعية للشركة. وقد قام ممثلو الشركة خلال هذه الزيارة بتوزيع القرقيعان في 20 مدرسة من مدارس ذوي الاحتياجات الخاصة بمنطقة حولي التعليمية.

الشركة وزعت قرقيعان في مدارس التربية الخاصة

عن الصحة والسلامة والبيئة

برنامج تدريبي

ضمن جهودها التوعوية، نظّمت دائرة الصحة والسلامة والبيئة، لموظفي دوائر الشركة وموظفي الإعارة والعقود، البرنامج التدريبي "مبادئ الصحة والسلامة والبيئة" (HSE-101). ويُعتبر هذا البرنامج أحد المتطلبات لإصدار تصاريح الدخول إلى منشآت شركة البترول الوطنية الكويتية المختلفة، حيث تضمن تعريفات لأساسيات ومبادئ نظم الصحة والسلامة والبيئة المستخدمة في الشركة. وقد تمّ عرض البرنامج حضورياً عدة مرات بمسرح المبنى الرئيسي الشركة، كما تمّ تقديمه إلكترونياً عبر منصة (Teams)، وقدمه مدرب فريق الإسناد الفني في مركز تدريب دائرة الصحة والسلامة والبيئة إيهاب السيد.

البرنامج قدم فكرة
عن المخاطر التي
قد تتواجد بالشركة





● بعض معدات الوقاية الشخصية التي تستخدم خلال العمل

أهمية الصحة والسلامة والبيئة للشركة والعاملين

مواقع ومخاطر

شمل البرنامج تقديم فكرة عامة عن مواقع العمل التابعة للشركة، والمخاطر التي قد تتواجد بها، ومسؤولية الموظفين نحو الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. كما تضمن موضوعات مختلفة من بينها خطة الطوارئ الخاصة بالشركة، وجاء التدريب كما يلي:

الفصل الأول

قدّم المحاضر خلال الفصل الأول من البرنامج نبذة عن الشركة، ورسالتها، ورؤيتها، وقيمها، وسياسة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة فيها، والأخطار والمخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة التي قد تواجهها. كما قدّم شرحاً عن نشاطها وأعمالها، والمنشآت التابعة لها.

وتطرق إلى بعض الأمثلة للمخاطر الموجودة بالشركة كالحريق، والانفجار، وتسرب الغازات السامة والمواد البترولية القابلة للاشتعال، والدخول للأماكن المغلقة، والسقوط من أماكن مرتفعة، أو التعرض لمواد حرارية، وضغوط عالية، أو التعرض للضوضاء، وحدوث تلوث بيئي.

الفصل الثاني

وناقش الفصل الثاني أهمية الصحة والسلامة والبيئة للشركة والعاملين، موضحاً أن السلامة هي: "حالة الشعور بالأمان والسعي للوصول إلى حالة تنعدم فيها المخاطر أو تكون في أقل ما يمكن". أما الصحة، فهي: "الاهتمام بصحة الموظفين من النواحي البدنية والاجتماعية، والبيئة هي: "الوسط الذي تعمل فيه الشركة، كالهواء، والماء، والتربة، والموارد الطبيعية، والكائنات الحية".

وخلال هذا الفصل تمّ التطرق إلى الآثار المترتبة على وقوع الحوادث، مثل الإصابات والوفيات، والتأثيرات البيئية، وضرر الممتلكات، وتأثر سمعة الشركة. بالإضافة إلى توضيح أهمية اشتراطات الصحة والسلامة والبيئة، حيث يمكن أن تقع الحوادث في أي وقت وأي مكان أثناء العمل. لذلك يجب تعريف الخطر وتحديد وسائل السيطرة عليه في جميع الأوقات وفي جميع الأماكن.

علاوة على ذلك، تمّ تعريف نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المستخدم بالشركة، وهو نظام الإدارة المتكامل (IMS)، حيث تمّ دمج أنظمة إدارة الصحة والسلامة

والبيئة في نظام واحد يشمل نظم: (ISO 9001) و (ISO 14001) و (ISO 45001).

وتتضمن القواعد الذهبية للصحة والسلامة والبيئة في الشركة الآتي:

1. الحصول على تصريح عمل لتنفيذ الأعمال غير الروتينية.
2. التأكد من عزل جميع مصادر الطاقة قبل بدء العمل.
3. الحصول على موافقة مسبقة للأعمال التي تتم داخل الأماكن المغلقة.
4. التحكم في المخاطر المصاحبة لعمليات الحفر قبل السماح ببدء العمل.
5. استخدام معدات الوقاية الشخصية المناسبة للعمل المزمع تنفيذه.
6. التحكم في المخاطر المصاحبة عند تنفيذ أعمال على ارتفاعات.
7. التخطيط المسبق قبل القيام بعمليات الرفع، مع مراعاة الأخطار المصاحبة.
8. الحصول على تفويض قبل عزل معدات السلامة الحرجة.
9. التفويض بإيقاف أي عمل غير آمن.
10. الإبلاغ عن جميع الحوادث، بغض النظر عن خطورتها.
11. معرفة الشخص لدوره في حالات الطوارئ.
12. يجب أن يكون الحفاظ على البيئة في الحسبان دائماً.

استعراض جهود الشركة من أجل المحافظة على البيئة

“



● يعتمد استخدام معدات الوقاية الشخصية على طبيعة العمل وموقعه

كما يمكن استخدام نموذج تحسين الصحة والسلامة والبيئة، وهو متوفر على الموقع الإلكتروني، والذي يمكن عن طريقه التسجيل والإبلاغ عن أي حادث بلا أضرار أو تصرف غير آمن.

وخلال عملية الإبلاغ يجب توضيح عدة معلومات أساسية هي: طبيعة الحادث (حريق - تسرب - انفجار - غير ذلك)، ومكان الحادث، والمساعدات الطبية المطلوبة.

ولخص المحاضر متطلبات الدخول لمناطق العمل المختلفة في التالي:

1. الحصول على تصريح لدخول مناطق العمل من المسؤولين.
2. ارتداء معدات الوقاية الشخصية.
3. عدم ارتداء الملابس الفضفاضة في مواقع العمل أو الإنشاءات.
4. استخدام الجهاز الشخصي للكشف عن غاز كبريتيد الهيدروجين.

ثم تحدث عن متطلبات السلامة المرورية داخل مرافق الشركة ومصافئها، بما فيها رخص القيادة، وحدود السرعة القصوى، وارتداء حزام الأمان، وشهادات اللياقة الطبية.

كالضوضاء والاهتزازات، وكيميائية، كالمواد الهيدروكربونية والغازات السامة، وبيولوجية كالفيروسات والبكتيريا، وميكانيكية كالأجزاء المتحركة والدوارة من المعدات، وكهربائية كالأدوات والمعدات الكهربائية، وبيئية كالملوثات، ونفسية كضغوط العمل، وأخطار أخرى لها علاقة بظروف وبيئة العمل، مثل آلام العضلات والمفاصل نتيجة الجلوس بطريقة خاطئة.

وشدد المحاضر على ضرورة استخدام معدات الوقاية الشخصية في مواقع العمل، وهي تنقسم إلى معدات أساسية تتضمن: الخوذة، والنظارة، والكافورول، وحذاء السلامة. ومعدات يعتمد استخدامها على طبيعة العمل وموقعه، مثل: القفازات، ومعدات وقاية السمع، وواقى الوجه، وأجهزة التنفس، وأدوات الوقاية من السقوط، والبدل الواقية.

وبيّن أنه يتم الإبلاغ عن جميع حالات الطوارئ لمركز تلقي البلاغات (EDC) على رقم (888)، ثم يتم تسجيل البلاغ باستخدام نظام (IIRS)، حيث يجب إبلاغ ما حدث إلى المسؤول، ولكل من له علاقة بالحادث سواء موظف أو موظفة.

وتحدث المحاضر خلال هذا الفصل عن البرامج ذات الصلة بالصحة والسلامة والبيئة المستخدمة لمكافحة ومحااسبة موظفي الشركة، مبيّناً أن نظم المكافأة تشمل جوائز الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة، وكأس التميز، وأحسن اقتراح، وأحسن تقرير عن حادث بلا أضرار، والموظف ذو الأداء المتميز، وجوائز الصحة والسلامة والبيئة المقدمة لعائلات الموظفين، ونظام النقاط، وأفضل مصدر وأفضل منفذ لتصريح العمل. كما أعطى للحضور نبذة عن نظام الجزاءات الخاص بموظفي الشركة، ونظام الجزاءات الخاص بموظفي المقاول.

الفصل الثالث

وتناول الفصل الثالث المسؤولية التي تقع على موظفي الشركة نحو الصحة والسلامة والبيئة، حيث أوضح المحاضر خلاله الفرق بين الخطر والمخاطرة، إذ إن الأول هو أي مصدر أو حالة أو موقف يمكن أن يسبب خسارة في الأرواح أو إصابات أو تأثير سلبي على الممتلكات أو البيئة أو سمعة الشركة، والثاني هو محصلة لاحتمال وقوع ضرر نتيجة لوجود خطر ما، وشدة هذا الضرر، إذا حدث.

أما أنواع الأخطار فهي: طبيعية



● الخطر هو أي مصدر يسبب إصابات أو خسارة في الأرواح والممتلكات

شرح المخاطر وخطة الطوارئ الخاصة بالشركة

وحتى الخطوات التنفيذية والاشتراطات الإلزامية للعاملين، وعمليات الدراسة والتقييم الدوري، ومراقبة الآثار البيئية، ومعالجة مياه الصرف، والتعامل الجيد مع المخلفات الصلبة.

الفصل الثامن

وفي الفصل الثامن والأخير شرح المحاضر خطة طوارئ الشركة، والتي تتضمن: سيناريو الحوادث المحتملة، وكيفية التعامل معها، والتعريف بنظام إدارة الطوارئ، وأهمية الاتصالات في حالات الطوارئ، وخطط الإخلاء من مواقع الشركة المختلفة بما تتضمنه من تفاصيل، كمعرفة الطرق، ونقاط التجمع، وقائد المجموعة، ونغمات صافرة الإنذار. وأوضح أن الهدف من معرفة هذه الخطة هو سرعة استجابة الموظفين في حالة وقوع حادث داخل أي منطقة عمل بالشركة، والسيطرة على الخطر، وإعادة تشغيل الموقع المتضرر في أسرع وقت ممكن، مع حماية أربع مفردات أساسية هي: الأفراد، والبيئة، والممتلكات، وسمعة الشركة.

الفصل السادس

وفي الفصل السادس تحدث المحاضر عن نظام تصاريح العمل، والذي يحدد مسؤولية كل جهة لتفادي وقوع الحوادث، موضحاً أنواع هذه التصاريح بين تصريح الأعمال الباردة، وتصريح الأعمال الساخنة، أو تصاريح الحفر، أو الدخول لأماكن مغلقة، وغيرها. كما تحدث عن تطبيقات العمل الآمن المستخدمة بالشركة، كإرشادات الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين، وإرشادات السلامة المرورية، وتعليمات استخدام أسطوانات الغاز المضغوط، وغيرها من التطبيقات.

الفصل السابع

وكان محور الفصل السابع الأساسي هو جهود وأنشطة الشركة التي تنفذها باستمرار للحفاظ على البيئة المحيطة بها، علاوة على مشاريعها الضخمة في هذا المجال، ومن أهمها مشروع الوقود البيئي، والذي خفض نسب الكبريت في منتجات الشركة.

كما تناول هذا الفصل إجراءات الوقاية التي تقوم بها الشركة، بداية من التوعية

الفصل الرابع

وركز الفصل الرابع على نظام الصحة المهنية، حيث عرف الأخطار التي يمكن أن يتعرض لها العامل خلال تأدية وظيفته، والحدود المسموح بها للتعرض لهذه الأخطار، وبرامج الصحة الصناعية التي تساعد في الحفاظ على صحة العامل.

ومن أمثلة الأخطار المشار إليها: الغبار والأبخرة و الغازات، والضوضاء، والاهتزازات، ودرجات الحرارة، أو البكتيريا والفطريات والفيروسات، وغيرها من المخاطر.

الفصل الخامس

أما الفصل الخامس، فتناول أخطار الحرائق والانفجارات، وكيفية تحديد نوع الحريق، والوسيلة المناسبة لمكافحته، وكذلك توضيح الاستعدادات التي تتخذها "البترو الوطنية" للحرائق والانفجارات، مثل: أجهزة الكشف عن الدخان، ومفاتيح الإنذار ذات الغلاف الزجاجي القابل للكسر، وطاقات الحريق المتنوعة، وخرائط الإطفاء الموجودة في أكثر من مكان، وسيارات الإطفاء، وغيرها من الاستعدادات.

● الطباعة ثلاثية الأبعاد

أداة قيّمة

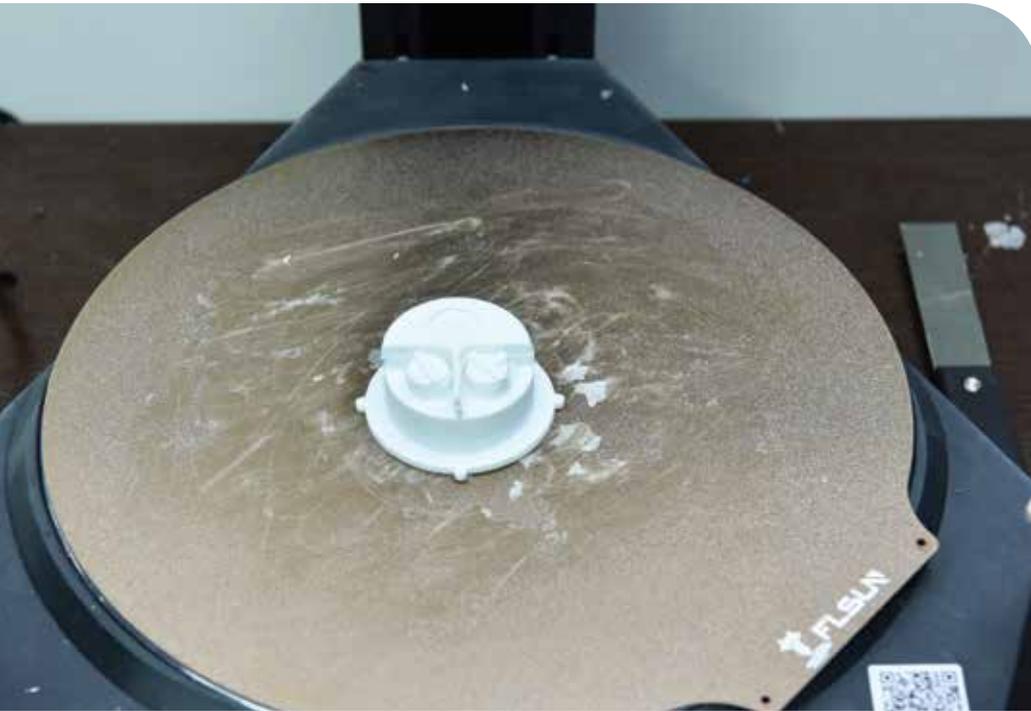
أحدثت الطابعات ثلاثية الأبعاد ثورة في الطريقة التي تتبعها العديد من الصناعات في التصميم والتصنيع. وتستخدم هذه الآلات تقنية التصنيع المُضافة لإنشاء مجسمات ثلاثية الأبعاد، طبقة تلو طبقة من الملفات البلاستيكية، مع القدرة على إنتاج أشكال هندسية مُعقدة وتصميمات مُخصصة لهذا الغرض.

”

النصار: إنشاء أجزاء
بديلة للقطع التالفة
بسرعة كبيرة

“





● يمكن لموظفي الصيانة استخدام الطابعات لإنشاء القطع والمكونات المطلوبة في المواقع



● إبراهيم النصار

ويمكن استخدام هذه الطابعات أيضاً في الأغراض التعليمية ببرامج التدريب على الصيانة الكهربائية. من خلال إنشاء نماذج للمكونات والأنظمة الكهربائية، يمكن من خلالها للمتدربين الجدد فهم كيفية عمل هذه المكونات والأنظمة، وكيفية استكشاف المشكلات وإصلاحها. وهذا يساعد في إعداد الجيل القادم من متخصصي الصيانة الكهربائية لمواجهة التحديات التي ستقابلهم في هذا المجال.

مواد وخيوط

وهناك مجموعة متنوعة من المواد أو الخيوط التي يمكن استخدامها في الطباعة ثلاثية الأبعاد للصيانة الكهربائية، اعتماداً على الاحتياجات المحددة للتطبيق، وفيما يلي بعض المواد الشائعة الاستخدام:

● أكريلونيتريل بوتادين ستايرين (ABS): هو بلاستيك حراري قوي ومتين ومقاوم

وهو ما يقلل من وقت التوقف عن العمل، ويوفر التكاليف، حيث لا يكون هناك حاجة إلى تخزين قطع الغيار باهظة الثمن.

تقليل المخاطر

وأشار النصار إلى أنه يمكن استخدام الطابعات ثلاثية الأبعاد لإنشاء أدوات وتركيبات مُخصصة لمهام الصيانة الكهربائية، وهذا يتيح للمتخصصين في الصيانة إنشاء أدوات مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة لمعداتهم التي تتناسب مع طبيعة الأعمال التي ينفذونها.

ويمكن لهذه الأدوات تحسين الجودة وتقليل مخاطر الإصابة أو تلف المعدات. علاوة على ذلك، يمكن استخدامها في تصميم نماذج أولية، واختبار تصميمات جديدة للمكونات الكهربائية، وهو ما يتيح للمصممين والمهندسين تكرار الأفكار الجديدة بسرعة، ويمكنهم من تقييم أدائها قبل الالتزام بعمليات التصنيع باهظة الثمن.

فوائد متعددة

ولإلقاء الضوء أكثر على فوائد الطابعات ثلاثية الأبعاد، أوضح مهندس أول صيانة كهربائية في مصفاة ميناء عبدالله، إبراهيم النصار أن إحدى الفوائد الأساسية لهذه الآلات في مجال الصيانة الكهربائية، تتمثل في القدرة على إنشاء أجزاء بديلة للقطع التالفة (قطع غيار) بسرعة كبيرة وجودة عالية، وذلك بدلاً من انتظار الشركات المصنعة لإنتاج قطع الغيار وشحنها.

وأضاف أن الطباعة ثلاثية الأبعاد أداة قيمة، وتعطي قيمة مضافة لشركة البترول الوطنية الكويتية، وقسم الصيانة الكهربائية في مصفاة ميناء عبدالله، على وجه الخصوص، كما أنها تعمل على تحسين الكفاءة، وتوفر فرصاً تعليمية، وتدفع نحو الابتكار في هذا المجال.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن لمختصي الصيانة استخدام الطباعة ثلاثية الأبعاد لإنشاء المكونات المطلوبة في المواقع،

تقلل من وقت التوقف عن العمل وتوفر التكاليف المالية



● مواد متعددة وخيوط مختلفة يمكن استخدامها في الطباعة ثلاثية الأبعاد

0.2mm) بسرعة (200-300mm/s). كما تعتمد هذه العملية أيضاً على كمية الملء الداخلي للقطعة. فلو افترضنا أن القطعة هي مكعب بمقاسات (10cm) لجميع أضلاعه، بملء 40%، فالوقت المطلوب للطباعة هو 5 ساعات ونصف.

أمثلة

وشرح النصار مجموعة من الأمثلة التي تم تصميمها وطباعتها. منها قطعة مثبتة لوحدة تحكم عن بعد لمحركات الوقود البيئي (RCU Switch)، حيث لوحظ كثرة الأعطال التي أصابها أثناء تشغيل المحركات، فتم تنفيذ تعديل بسيط لتدعيمها، وتمت طباعتها وتركيبها والتأكد من سلامة عملها.

كما تمت طباعة معدات الصيانة الكهربائية لغرض العرض والتدريب، حيث تم تصميم هذه القطع بدقة عالية توضح تفاصيلها وأجزاءها الخارجية والداخلية.

الجدير بالذكر أنه حتى الآن تم طباعة 200 قطعة، وذلك وفرّ مبالغ مالية كبيرة على "البتروال الوطنية"، وأدى إلى تطوير آلية العمل في الشركة.

أو النحاس، أو الفضة، والتي يمكن استخدامها لإنشاء مكونات كهربائية، كالحساسات، والهوائيات، والدوائر.

وبشكل عام، هناك العديد من المواد أو الخيوط المختلفة التي يمكن استخدامها في الطباعة ثلاثية الأبعاد للصيانة الكهربائية، ولكل منها خصائصها ومزاياها الفريدة، حيث يعتمد اختيار المادة على التطبيق المحدد ومتطلبات الجزء أو المكون الذي يُراد طباعته.

خطوات

وطباعة أي قطعة جديدة تبدأ بأخذ مقاسات وأبعاد القطعة كاملة، ومن ثم تصميمها في برنامج (Fusion 360)، بحيث يكون التصميم ثلاثي الأبعاد، ومن ثم تصدير ملف التصميم إلى برنامج الطباعة (Cura Slicer)، إذ يقوم هذا البرنامج بأخذ تفاصيل الطباعة من حيث: الملء الداخلي للقطعة (infill)، وحجمها، وطريقة طباعتها، ومن ثم يتم تصدير ملف الطباعة (gcode) لوضعه في الطابعة للبدء بعملية الطباعة.

وتستغرق عملية الطباعة وقتاً طويلاً، حيث يتم طباعة كل طبقة بارتفاع محدد

للحرارة، يستخدم بشكل شائع في الأغذية والمغلفات الكهربائية.

● عديد حمض اللبنيك (PLA): خيوط قابلة للتحلل، وهي نباتية سهلة الاستخدام، وتنتج مطبوعات عالية الجودة، ويتم استخدامها بشكل شائع للنماذج الأولية وإنشاء نماذج للمكونات الكهربائية.

● النايلون: مادة قوية ومرنة يمكن استخدامها لإنشاء التروس والمحامل والمكونات الأخرى التي تتطلب درجة عالية من القوة والمتانة.

● بولي إيثيلين تيرفثاليت جلايكول (PETG): مادة بلاستيكية حرارية قوية ومتينة ولديها مقاومة جيدة للحرارة، ويتم استخدامها بشكل شائع لإنشاء حاويات وأغلفة كهربائية.

● البولي يوريثين بالحرارة (TPU): مادة مرنة تشبه المطاط يمكن استخدامها لإنشاء حشيات/مانع التسرب (gaskets) والأختام والمكونات الأخرى التي تتطلب درجة عالية من المرونة.

● الشعيرات الموصلة: هي خيوط تحتوي على مواد موصلة، مثل جزيئات الكربون،

● كيف تتخلص منه؟

الكرش

تزيد دهون منطقة البطن، أو ما يطلق عليه اسم "الكرش" من فرص الإصابة ببعض المشكلات الصحية، مثل: السكري، والسرطان، وأمراض القلب، كما أنها تؤثر على المظهر الخارجي للجسم، وتحرم الأشخاص من ارتداء ملابسهم المفضلة.

ولأن منطقة البطن هي أصعب المناطق التي يمكن خسارة الدهون منها، يصاب كثير من الأشخاص بالإحباط عند اتباع حمية غذائية، حيث يمكن ملاحظة انخفاض الوزن في أغلب المناطق، فيما عدا البطن. ومن أجل تخسيس البطن سريعاً، يمكن القيام ببعض الاستراتيجيات، واتباع مجموعة من النصائح التي تحقق نتائج جيدة خلال أسابيع قليلة، وأهم هذه النصائح ما يلي:

”
التخلص من دهون
البطن يتطلب التوقف
عن تناول السكر

“



د. أمين بدير
القسم الطبي - دائرة الصحة
والسلامة والبيئة





● ممارسة الرياضة تساعد على تعزيز مستويات الأيض ومعدلات الحرق

المشي 7500 خطوة يوميةً يُساعد على تنحيف محيط الخصر

“

منع السكر

يساعد خفض الاستهلاك اليومي من السعرات الحرارية على إنقاص الوزن، حيث يضطر الجسم مع قلة تناول الأطعمة، خصوصاً التي تحتوي على السكر والكربوهيدرات إلى حرق الدهون المخزنة به، للحصول على الطاقة والحيوية، مما يُساهم في التخلص من "الكرش".

ولا يجب أن يكون هناك استثناءات في تناول السكريات خلال اتباع الحمية الغذائية، فمن يريد التخلص من الدهون المتراكمة في البطن، يجب عليه أن يتوقف تماماً عن تناول أي أطعمة تتضمن سكريات أثناء الرجيم، حيث إن تناول كمية ولو صغيرة من السكر سوف يعيق عملية الحرق.

وعند الرغبة في تناول مشروبات مختلفة

على مدار اليوم، مثل: الشاي، والقهوة، واليانسون وغيرها، فينصح بعدم إضافة السكر إليها، ومع الوقت يمكن الاعتياد على مذاقها بدون السكر.

خفض الكربوهيدرات

لا يقتصر الأمر على السكر فحسب كما ذكرنا، بل يجب التوقف عن تناول الكربوهيدرات بشكل عام، والتي تسبب بطء الحرق في الجسم، مثل المخبوزات والحلويات المختلفة المصنوعة من الدقيق الأبيض.

وفي حالة عدم القدرة على منع الكربوهيدرات، يجب ألا تتعدى الـ 50 غراماً يومياً، فهذا يضع الجسم في وضعية "الكيتوزية" (هي الحالة الأيضية التي توفر فيها الدهون معظم الطاقة اللازمة لإدارة الجسم)، مما يؤدي لانخفاض الشهية، وزيادة الحرق للحصول على الطاقة.

بروتين خالي من الدهون

وهناك ارتباط وثيق بين تناول البروتين الخالي من الدهون وفقدان الوزن، وخاصة في منطقة البطن، حيث إن البروتين يقلل الرغبة في تناول الطعام، ويُعزز عملية الأيض بنسبة كبيرة، وهو ما يزيد من معدل الحرق في الجسم.

وينصح بتناول البروتين بشكل يومي ضمن النظام الغذائي، مثل: البيض، والسّمك، والبقوليات، والمكسرات، ومنتجات الألبان خالية الدسم، فهذه هي أفضل مصادر للبروتين خلال النظام الغذائي.

مواد غنية بالألياف

تُساعد الألياف في إبطاء عملية الهضم وامتصاص المواد الغذائية، وبالتالي تُعزز شعور الإنسان بالامتلاء لفترة طويلة، كما إنها تقلل من الشهية، ومن ثم فإنها تساعد على تخفيض معدلات تناول الطعام بما يساعد على فقدان الوزن، وخاصةً بمنطقة البطن، لذا يُنصح بتناول الأطعمة الغنية بالألياف، مثل: الفواكه، والخضروات، والبقوليات.

ارتباط وثيق بين تناول البروتين الخالي من الدهون وفقدان الوزن

تخفيف التوتر لتقليل مستويات "الكوريتزول" في الجسم



شرب 8 أكواب ماء يومية يعزز من عملية حرق الدهون

الشخص بالإحباط مع التغيرات الطبيعية التي تطرأ على كتلة الجسم على مدار اليوم، والتي تتحرك صعوداً وانخفاضاً في مجال كيلو، أو كيلو ونصف.

شرب 8 أكواب ماء

من الضروري جداً الإكثار من شرب الماء يومياً لتعزيز عملية الحرق، ويجب توزيع الماء على مدار اليوم وشرب ما لا يقل عن 8 أكواب.

ويفضل البدء بكوب ماء دافئ على الريق، فهذا يُساعد كثيراً في زيادة حرق الدهون وفقدان الوزن. كما يمكن تناول بعض السوائل الدافئة لتعزيز الحرق، مثل: اليانسون، والبابونج، والزنجبيل، ولكن دون إضافة السكر إليها.

تخفيف التوتر

من أسباب ظهور الكرش، أيضاً التعرض المستمر للضغط العصبي، لأنه يؤدي إلى ارتفاع مستويات هرمون "الكورتيزول" بالجسم، والذي يزيد من رغبة الشخص في تناول الطعام.

ولتخفيف التوتر، يجب ممارسة تمارين التأمل، مثل: اليوجا، والتنفس العميق، وتناول المشروبات العشبية المهدئة للأعصاب.

من إجمالي الدهون المخزنة في الجسم، خاصة الموجودة في منطقة الوسط التي تشمل البطن والخصر.

وخلصت إحدى الدراسات، إلى أن المشي حوالي 7500 خطوة يومياً، يُساهم في تقليل دهون البطن الخطيرة (الحشوية) وتنعيف محيط الخصر.

متابعة الوزن مرة أسبوعياً

يُساعد تتبع الوزن في زيادة التحفيز لخسارة المزيد من الدهون. ويجب القيام بقياس الوزن مرة أسبوعياً، بحيث يكون هذا القياس في يوم محدد لا يتغير. وينبغي قياس الوزن في الصباح بعد دخول الحمام وقبل تناول الطعام.

ولا ينصح بمتابعة الوزن بشكل يومي، أو أكثر من مرة خلال اليوم، حتى لا يصاب

ممارسة التمارين الرياضية

لن تكتمل خطة تخسيس منطقة البطن سريعاً بدون ممارسة التمارين الرياضية لفترة لا تقل عن 6 أسابيع للحصول على نتيجة جيدة.

وبالإضافة إلى تمارين البطن، يمكن القيام ببعض التمارين الرياضية الهوائية الأخرى، التي تعزز حرق دهون البطن والمناطق الأخرى في الجسم، مثل رياضات: الركض، ونط الحبل، وركوب الدراجات، والسباحة، والتجديف.

ولبناء العضلات وحرق الدهون في آن واحد، ينبغي الجمع بين تدريبات المقاومة والتمارين الهوائية، حيث إن ممارستهما في نفس الوقت تساعد على زيادة الكتلة العضلية في الجسم، وتعمل على تنعيف محيط الخصر، والتخلص من "الكرش".

وبشكل عام تُساعد ممارسة الرياضة على تقليل الالتهابات، وتخفيض مستويات السكر بالدم، وهو ما يعزز مستويات الأيض ومعدلات الحرق.

المشي 7500 خطوة

قد يبدو للبعض أن المشي رياضة غير فعالة للتخسيس، ولكنه غير ذلك، حيث أكدت بعض الدراسات، أن المشي السريع أو المنتظم يقلل بشكل فعال

الألياف تساعد على إبطاء هضم المواد الغذائية

وسيلة إثبات يستدل بها القضاء

تقرير الخبير



بقلم: المستشارة
بدرية أشكناني
الدائرة القانونية

تُعتبر إدارة الخبراء الجهة الرئيسية المعاونة للقضاء في الكويت، وهي تختص ببحث ودراسة القضايا التي تحيلها المحاكم إليها لتعلق الفصل فيها بمسائل فنية هندسية أو حسابية، حيث يقوم خبير متخصص بدراساتها وسماع الخصوم والشهود، وإعداد تقرير بالرأي الفني في هذه القضايا. وتُعدّ تقارير الخبرة وسيلة إثبات يستدل بها القضاء لحل القضايا التي يصعب حلها، لوجود مسائل فنية يكون الحكم على إبداء الرأي فيها بواسطة الخبراء، لذلك تُعدّ الأعمال التي تقوم بها إدارة الخبراء من الأركان الرئيسية والهامة في إرساء العدالة. وعليه، سوف نتناول في هذه المقالة القواعد المنظمة للخبرة، وحالات اللجوء إليها، من ناحية حجيتها، وسلطة المحكمة بالأخذ بها، وبطلانها.

إدارة الخبراء الجهة
الرئيسية المعاونة
للقضاء في الكويت





● القانون رقم 1980/40 حدد الجوانب الإجرائية المرتبطة بالخبرة كوسيلة للإثبات

أولاً: القواعد المنظمة للخبرة

حدد القانون رقم 1980/40 الجوانب الإجرائية المرتبطة بالخبرة كوسيلة للإثبات، وعدد الخبراء وتحديدهم وأعمالهم، وكيفية إيداع التقرير ومواعيده والتظلم منه، وكذلك حالات رد الخبير.

ثانياً: حالات اللجوء إلى الخبرة

قاعدة عامة، يكون لجوء المحكمة إلى الخبرة في عدد من الحالات التي يكون الفصل في النزاع فيها متوقفاً على معلومات فنية لا يقف عليها إلا أصحاب الاختصاص، فتستعين المحكمة برأي الخبير من خلال تقرير يسمى بمحضر الخبرة.

وللمحكمة الحرية في اللجوء إلى الخبرة كوسيلة من وسائل الإثبات، فلا تلتزم باللجوء إلى الخبرة متى ما طلب أحد الخصوم ذلك أو بعضهم أو كلهم، ولها بأن تأخذ برأي الخبير كله، أو بعضه أو تطرحه جانباً، كما لها الحق في تعيين خبير آخر، بعد حصولها على تقرير الخبير الأول.

ثالثاً: حجية تقرير الخبير

للقاضي في حدود سلطته التقديرية الأخذ بتقرير الخبير المقدم في الدعوى، متى اطمأن إليه واقتنع بالأسباب التي بُني عليها، فيكون لتقرير الخبير الحجية متى ما أخذ القاضي به.

وكما سبق وأوضحنا أن للمحكمة أن تأخذ بتقرير الخبير كله أو ببعض ما جاء به، لأنها غير مقيدة بأراء أهل الخبرة، إذ هي لا تقضي إلا بما تطمئن إليه دون أن يشوب حكمها في ذلك أي تناقض.

”

للمحكمة الحرية في الأخذ برأي الخبير أو بعضه

“

رابعاً: سلطة المحكمة بالأخذ بتقرير الخبير

للمحكمة السلطة في تحصيل وفهم الواقع بالدعوى والتعرف على حقيقتها من الوقائع والأدلة المعروضة عليها، وبحث ما يقدم فيها من الدلائل، والموازنة بينها، والأخذ بما تطمئن إليه منها، وطرح ما عداه، واستخلاص ما تراه متفقاً مع واقع الدعوى دون معقب، طالما أقامت قضاءها على أسباب سائغة تؤدي إلى النتيجة التي انتهت إليها.

كما أن لها الأخذ بتقرير الخبير المنتدب في الدعوى متى اطمأنت إليه واقتنعت بصحة أسبابه، وهي غير ملزمة أيضاً بإعادة المأمورية إلى الخبير متى رأت في تقريره وباقي أوراق الدعوى ما يكفي لتكوين عقيدتها بالرأي الذي انتهت إليه، ولو طلب الخصم ذلك.

خامساً: بطلان تقرير الخبير

مناطق الطعن ببطلان التقرير أن يكون قد شاب إجراءاته عيب جوهري ترتب عليه ضرر الخصم أو إخلال بحقه في الدفاع.

يُيسر التغيير ولا يفرضه

القائد "الكوتش"

"الكوتشينج" هو عبارة عن حوار من نوع خاص، لا يقوم فيه "الكوتش" بإعطاء نصائح، ولا يخبر بخبراته، ولا يُركز على المُشكلات.

وحسب تعريف الاتحاد الدولي فإن "الكوتشينج" هو "عملية تشاركية بين المستفيد و"الكوتش" لإثارة الأفكار والتفكير الإبداعي، وصولاً إلى تعزيز الإمكانيات الشخصية والمهنية لأقصى درجاتها". والقائد الكوتش يُيسر التغيير ولا يفرضه، من خلال استخدام مبادئ وصفات ومهارات ونماذج "الكوتشينج" المُختلفة.

ولأهمية "الكوتشينج"، وخصوصاً في الشركات الكبيرة، قدّمت رئيس فريق المشتريات بمصفاة ميناء عبدالله، ورئيس فرع الكويت للاتحاد العالمي لـ"الكوتشينج" مليحة الفودري، بحضور الرئيس التنفيذي للشركة وضحة أحمد الخطيب، وبمبادرة من الدائرة التجارية، محاضرة بعنوان "القائد الكوتش" على مسرح المبنى الرئيسي للشركة.

الفودري: وجود "القائد الكوتش" ينعكس إيجابياً على الأعمال



مليحة الفودري
رئيس فريق المشتريات
مصفاة ميناء عبدالله





• الفودري توضح مفهوم "القائد الكوتش" وأهمية وجوده في المؤسسات

”الكوتشينج“ مجال حديث نسبياً وجميع الدراسات أثبتت أهميته

”الكوتشينج“ عبارة عن حوار لا يقوم فيه ”الكوتش“ بإعطاء نصائح، ولا مشاركة خبراته، ولا يُركز على المشكلات ولا الماضي.

وعبر هذا الحوار يتم الوصول إلى الهدف بكل بساطة، من خلال الأسئلة وإجابات العميل نفسه، وعدم التدخل بمعلومات أو اقتراحات من ”الكوتش“.

وهذه العملية هي مراجعة للذات ومعتقداتها، التي غالباً ما تحتاج إلى التحدي للتأكد من مصداقيتها، وأيضاً لاستبعاد الفئات غير الصحيحة التي تتحكم في قراراتنا، فمن خلال أسئلة ”الكوتشينج“ تتم عملية تحقيق الذات، ويكتشف المرء قدراته، والخيارات المتاحة أمامه، وتوضح له الموارد التي يحتاج إليها للوصول إلى أهدافه. وهذا ينطلق من فكرة أن كل شخص مختلف عن الآخر، وما يصلح لفرد لا يصلح للآخر، إذ إن لكل إنسان مناطق قوة تختلف عن غيره، وكل شخص عنده من الأفكار والإبداعات والاحتياجات والإمكانات ما يجعله مختلفاً عن الآخرين، ولهذا يعتمد ”الكوتشينج“ على الأسئلة لا على التوجيه.

أعمل بوظيفة رئيس فريق المشتريات في مصفاة ميناء عبدالله، وخبراتي المتراكمة خلال 30 عاماً كانت في المشاريع والعقود والتأهيل والتنسيق الخارجي، وأشغل حالياً رئاسة فرع الكويت بالاتحاد العالمي ل”الكوتشينج“.

• ما الهدف من محاضرة ”القائد الكوتش“؟

المحاضرة استهدفت توضيح دور ”الكوتشينج“ في القيادة، لا سيما أن جميع الدراسات أثبتت أهميته، وأنه أصبح من الضروريات لكل قائد، خصوصاً مع الجيل الجديد الذي هو بأمس الحاجة لمن يعطيه مساحة للحوار والمشاركة في التطوير.

ومن ثم كان لابد من تعريف ”الكوتشينج“ خلال المحاضرة، ولماذا نحتاجه بالشركة؟ وسبل تحقيق الإنتاجية العالية عن طريقه، بالإضافة إلى تعريف من هو ”القائد الكوتش“.

وفي هذا الصدد، أتوجه بالشكر لمدير الدائرة التجارية بندر القحطاني، لموافقته على الفكرة لإعطاء هذه المحاضرة.

• ما هو ”الكوتشينج“ لمن يتعرف على هذا المبدأ في الإدارة لأول مرة؟

إزالة الضغوط

وخلال المحاضرة، عرّفت الفودري ”القائد الكوتش“، وأهمية وجوده في المؤسسات والشركات الكبيرة، كشركة البترول الوطنية الكويتية، مشيرة إلى أن وجود مثل هذا القائد ينعكس بشكل إيجابي على سير الأعمال والخطط الاستراتيجية وأداء الموظفين.

وأكدت على ضرورة تأهيل القادة ليطبقوا ”الكوتشينج“ في مختلف المجالات، لما لذلك من تأثيرات إيجابية في إزالة الضغوط وتحسين الصحة النفسية، وأيضاً إعطاء مساحة أكبر لتحقيق الإبداع والتميز، خصوصاً بعد جائحة فيروس ”كورونا“ التي اجتاحت العالم، وأثرت بشكل كبير على الحالة النفسية لكثير من الناس.

مواجهة التحديات

ولمزيد من المعلومات عن ”الكوتشينج“، وأهميته في مواجهة التحديات للنهوض بالمؤسسات والشركات، أجرت مجلة ”الوطنية“ اللقاء التالي مع الفودري:

• بداية نودّ التعرّف على المهندسة مليحة الفودري؟



● المحاضرة استهدفت توضيح دور "الكوتشينج" في القيادة

تأهيل القادة ليطبقوا "الكوتشينج" في مختلف المجالات

- الكوتشينج الجماعي: يهتم بالعمل مع الأفراد داخل المجموعات، ويكون تدريب "الكوتش" متراوح بين تطوير القيادة الفردية والمجموعة. وأهم مميزات التدريب الجماعي هو الجمع بين فوائد التدريب الفردي والموارد المقدمة للمجموعات، حيث يتعلم الأفراد من بعضهم البعض من خلال التفاعلات التي تحدث بينهم في إطار التدريب الجماعي.

- الكوتشينج الخاص بالأداء: يُساعد الموظفين على فهم متطلبات الوظيفة، والعمل بشكل أفضل، وتوضيح المهارات اللازمة لتقديم المطلوب منهم في العمل، وأيضاً توضيح الفجوة بين

في مواجهة لحقيقة أقواله وأفعاله من غير تدخل ولا آراء خارجية.

● ما هي أنواع "الكوتشينج"؟

توجد أنواع متعددة لـ "الكوتشينج" تخدم جوانب مختلفة من حياة الفرد، ومنها:

- الكوتشينج الفردي للمديرين التنفيذيين: يكون لتطوير مهارات جديدة لديهم، أو للتغلب على الحواجز، أو لتحقيق أهداف الشركة، مما يؤدي إلى تحسين بيئة ونتائج الأعمال.

- الكوتشينج الشخصي: يساعد الفرد على اكتساب الوعي الذاتي بأهدافه وأولوياته الشخصية في الحياة، وفهم أفكاره ومشاعره واختياراته بشكل أفضل، مما يمكنه من اتخاذ الإجراءات المناسبة والخطوات العلمية والعملية لتغيير حياته.

- الكوتشينج المهني: يكون على المستوى الوظيفي، ويمكن الفرد من تحديد ما يحتاج إليه في حياته المهنية، ثم يدعمه لاتخاذ القرارات والاجراءات اللازمة والخطوات العملية ليصل إلى أهدافه المهنية بالتوازن مع الجوانب الأخرى من حياته.

● من يحتاج "الكوتشينج"؟

الكل يحتاج إلى "الكوتشينج"، فالقائد يحتاجه من أجل تحفيز الموظفين والعاملين وزيادة الولاء والإنتاجية، والأم والأب يحتاجان إليه لتعزيز قدرات أبنائهم وتعليمهم الاستقلالية والنظرة الموضوعية للأمور والتخطيط للأهداف المستقبلية، وكل شخص يحتاجه أحياناً لموازنة العمل مع ضغوط الحياة، والمؤسسات والشركات في حاجة إلى "الكوتشينج"، لأنه مرآة حقيقية للعميل.

والقائد الكوتش لا يقول رأيه ولا يحكم على أفعال أو أقوال العميل، وإنما فقط يريه إياها كما هي، وهو ما يضع العميل

يمكن الفرد من تحقيق ذاته وكشف قدراته الكامنة

يساعد القادة على تحويل التحديات والمشاكل إلى فرص



● اهتمام من كافة الدوائر والأقسام بموضوع المحاضرة

إثارة التفكير الإبداعي وتعزيز الإمكانيات الشخصية

وخصوصاً في المدارس والجامعات، حيث إننا أصبحنا نرى مشاكل لم تكن موجوداً قديماً.

وقد أصبح الطالب بسبب الانفتاح على العالم، وبعض الضغوطات بحاجه لمن يسمع إليه، أو يعطيه المساحة الكافية لمواجهة مفاهيمه التي قد لا تكون مبنية على حقائق، لذا نقوم بعمل توعية من خلال أعضاء فرع الكويت للاتحاد العالمي لـ "الكوتشينج" في المؤسسات والمدارس، ونطمح أن يكون "الكوتشينج" في كل مدرسة وجامعة وهيئة وشركة بالكويت الحبيبة.

فيه هو العمل على تطوير إمكانيات الفرد لإدارة حياته الصحية، سواء الجسدية أو العقلية والنفسية، ورصد المؤشرات لأي اعتلالات، لتوجيهه للجهة المختصة بمعالجة الاعتلال أو الوصول للرضا الخاص بالصحة الجسدية.

● ما هي أنشطة فرع الكويت للاتحاد العالمي لـ "الكوتشينج"؟

في الكويت نحتاج لزيادة الوعي والمعرفة بـ "الكوتشينج"، وأهميته للأفراد والمؤسسات التابعة للدولة،

أدائهم الحالي وبين المستوى المطلوب منهم، فيوفر للموظفين فرص تحسين أدائهم في العمل.

-الكوتشينج القائد: يُساعد الموظفين على القيام بالدور القيادي، وتفهم مسؤوليات القيادة ومهاراته والمخرجات والنتائج المطلوبة، وطريقة القائد في إدارة الفريق الذي يعمل على قيادته.

- الكوتشينج في العلاقات: يعمل على مساعدة فرد أو أكثر على تحسين علاقتهم، سواء الشخصية أو علاقات العمل أو العلاقات العائلية.

-الكوتشينج الصحي: يكون دور المدرب

تحقيق الأهداف

يسهل "الكوتشينج" من عملية الوصول إلى الهدف، من خلال الأسئلة وإعطاء التغذية الراجعة بطريقة خاصة جداً تُغوص في قلب الهدف. وكل هذا من خلال إجابات العميل نفسه من غير تدخل بمعلومات ولا اقتراحات من "الكوتش".

إضافة إلى ذلك، يُساعد استخدام "الكوتشينج" القادة على تحويل التحديات والمشاكل المؤسسية إلى فرص تعلم تشاركية للاستفادة منها مستقبلاً، مما يزيد من فرص التعلم الجماعي في بيئة العمل، ويحقق مفهوم القيادة التشاركية أو المنظومة المتعلمة.

أنواع الـ "الكوتشينج" تخدم جوانب مختلفة من حياة الفرد

● اكتشاف البولي إيثيلين عالي الكثافة

صناعة النفط والغاز

(الحلقة السابعة)

تواصل مجلة "الوطنية" نشر سلسلة الحلقات التي تقدمها عن تاريخ صناعة النفط والغاز. وفي هذه الحلقة سوف نلقي الضوء على توسيع الطاقة الإنتاجية لـ "البولي إيثيلين" عالي الكثافة، و"البولي بروبيلين"، و"البولي كربونات"، في خمسينيات القرن العشرين، وهو ما أحدث نقلة كبيرة انعكست على تطور أجهزة الحاسوب وعلم الصواريخ.

”

تطور تصميم
الوسيط الكيميائي في
خمسينيات القرن الـ 20

“





● زاد الطلب عالمياً على البنزين عالي الأوكتان في الأربعينيات

”

المنتجات البترولية استحوذت على 45% من مصادر الطاقة

“

نمو الطلب

شهدت خمسينيات القرن العشرين الكثير من التطور في استخدام النفط بجميع أنحاء العالم. وكان من المهم جداً تحويل النفط الخام إلى وقود لكي تتحرك الاقتصادات، حيث زاد الطلب على استخدام النفط بشكل كبير في إجمالي مجموع مصادر الطاقة بالعديد من البلدان. وعلى سبيل المثال، كان استخدام النفط ضرورياً أثناء جهود إعادة الإعمار في أوروبا الغربية بعد الحرب العالمية الثانية، ومن ثم زادت المنتجات البترولية في مجمل مجموع مصادر الطاقة من 10% بنهاية الحرب العالمية الثانية إلى 21% خلال منتصف الخمسينيات، لترتفع بعدها إلى 45% في ستينيات القرن العشرين.

السعة الإنتاجية

وفي جميع أنحاء العالم، كانت الدول تستثمر في السعة الجديدة للتكرير، من أجل تلبية الطلب على الوقود، وكانت مصفاة رأس تنورة بالمملكة العربية السعودية واحدة من أولى مصافي تكرير

أنغولا، وغانا، ونيجيريا، والسنگال، خلال أواخر الخمسينيات وأوائل الستينيات. وكانت أيضاً خمسينيات القرن العشرين فترة الاكتشافات التكنولوجية الجديدة لصناعات التكرير والبتروكيماويات، وشمل ذلك عمليات جديدة للتكرير والبتروكيماويات، لإنتاج وقود عالي الأوكتان، ومشتقات جديدة من البولي إيثيلين (PE)، وتطور تصميم الوسيط الكيميائي، والمنتجات الكيميائية الجديدة، واستخدام أجهزة الكمبيوتر في تشغيل المحطات، وتطوير تكنولوجيا وقود الصواريخ.

تنمية الوسيط الكيميائي

وبعد الحرب العالمية الثانية زاد الطلب على البنزين عالي الأوكتان بجميع أنحاء العالم، وشهدت القدرة على التكسير بالوسيط الكيميائي المسال (FCC) زيادة هائلة في الأربعينيات، من أجل إنتاج وقود عالي الأوكتان للمجهود الحربي لقوات التحالف.

وفي المقابل طور الباحثون تقنيات

البترول التي بدأت العمل بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، حيث بدأت المصفاة عملياتها خلال شهر واحد من نهاية الصراع العالمي، وتحديداً في أكتوبر 1945. وبحلول أوائل الستينيات، زادت المصفاة سعتها الإنتاجية من 50,000 برميل يومياً إلى 210,000 برميل يومياً. كما زادت السعة الإنتاجية للتكرير في دول ومناطق أخرى، من بينها: الهند، وجنوب شرق آسيا، والولايات المتحدة الأمريكية، وأوروبا الغربية.

وقد تم بناء أول مصفاتيْن للتكرير بفاة أفريقيا في الجزائر، وجنوب أفريقيا عام 1954، ثم بعد ذلك تم بناء مصافي في:

”

مصفاة "رأس تنورة" بدأت العمل بعد الحرب العالمية الثانية

“



● زيادة كبيرة في استخدام النفط بعد الحرب العالمية الثانية

تطوير عملية التكرير لتلبية الطلب المتزايد على الوقود

“

جديدة لتعزيز عمليات التكرير، لإنتاج وقود يحتوي على أوكتان أعلى، فعلى سبيل المثال، أضافت الولايات المتحدة ما يقرب من 4 ملايين برميل في اليوم من قدرة تحسين الأوكتان خلال الخمسينيات من القرن الماضي.

وقد اخترعت عملية أخرى للتهذيب البلاطيني خلال أربعينيات القرن العشرين، كما تم استخدام وسيط كيميائي بلاتيني لإنتاج البنزين بتصنيف أعلى للأوكتان، وهو نهج غير تقليدي في ذلك الوقت بسبب ارتفاع تكاليف المعادن الثمينة.

وفي نفس الوقت تقريباً، تم التسويق لعملية نزع الكبريت، وفي وقتنا الحالي، تمتلك معظم المصافي وحدة أو أكثر من وحدات إزالة الكبريت.

وفي خمسينيات القرن العشرين، بدأت تقنية معالجة التكسير بالوسيط الكيميائي المسال في دمج "الزيوليت" (وسيط كيميائي) في التفاعل، ونظراً لما تتمتع به مادة "الزيوليت" من بنية تجزئية، فإنها فعالة للغاية في عملية التفاعل، حيث تتميز بأداء أعلى عند مستويات الضغط المنخفض.

وخلال أوائل الستينيات، استخدمت

بيضاء صلبة، وبهذا أنتج الكيميائيان البولي بروبيلين البلوري (PP).

وأثناء استخدام نفس الوسيط الكيميائي (الكروم)، أجرى الكيميائيان هوجان، وبانكس بحثاً لإنتاج بوليمر إيثيلين جديد، وفي غضون عام، اكتشف الكيميائيان عملية جديدة استخدمت ضغطاً أقل بكثير من عملية بولي إيثيلين التي اخترعتها شركة "إمبريال" للصناعات الكيميائية في إنجلترا.

سوق البلاستيك

وتطلبت هذه العملية بضع مئات من الأرتال لكل بوصة مربعة (psi)، مقابل عملية البولي إيثيلين التي تطلبت من 20,000 إلى 30,000 رطل لكل بوصة مربعة. وقد أنتجت العملية الجديدة بولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE)، حيث جعل اكتشاف البولي إيثيلين عالي الكثافة والبولي بروبيلين شركة "فليبس" البترولية تنطلق في سوق البلاستيك على المستوى العالمي، إذ سوقت الشركة اكتشافها الجديد تحت اسم "مارلكس" (Marlex)، وأصبح خط إنتاج البولي أوليفين الجديد شائعاً للغاية كأساس للعبة شهيرة وقتها، وهي لعبة هولاهوب (Hula Hoop).

كفاءة "الزيوليت" كأداة في تحويل عملية التكسير الهيدروجيني إلى عملية اقتصادية، حيث طورت عملية التكسير الهيدروجيني الحديثة بمصفاة "ريتشموند" التي كانت تابعة لشركة "ستاندرد أويل"، وتتبع الآن لشركة "شيفرون" عام 1959، كما قامت المصفاة بتركيب أول وحدة "باراكسيلين" بالولايات المتحدة في عام 1954. وفي غضون 10 سنوات، زادت القدرة العالمية على التكسير الهيدروجيني بعامل (1000)، حيث بلغت نحو مليون برميل يومياً.

بولي إيثيلين عالي الكثافة

وفي عام 1951، كان الكيميائيان جيه بول هوجان، وروبرت إل بانكس، يجريان أبحاثاً بالوسيط الكيميائي بمجمع أبحاث شركة "فليبس" للبترول في "بارتلسفيل" بالولايات المتحدة. ووفقاً لما نشر تم تنفيذ تجربة باستخدام أكسيد النيكل كوسيط كيميائي، كما تم إدخال كميات صغيرة من أكسيد الكروم، علاوة على ذلك، تم إضافة البروبيلين جنباً إلى جنب مع حامل البروبان في أنبوب معبأ بالوسيط الكيميائي. وكانت النتيجة أن الكروم أنتج مادة



طور الباحثون تقنيات جديدة لإنتاج وقود بأوكتان أعلى

“

والتطوير لهؤلاء الكيميائيين، نتج عن كل من البولي إيثيلين عالي الكثافة، والبولي بروبيلين منتجات جديدة تستخدم على نطاق واسع في العديد من التطبيقات المختلفة، مما رفع مستوى المعيشة في جميع أنحاء العالم.

وقد حدثت طفرة كبيرة في القيمة السوقية لكل من البولي بروبيلين، والبولي إيثيلين منذ اكتشافهما في خمسينيات القرن الماضي، وعلى مدى الـ 70 عاماً الماضية، ليتجاوزا 100 دولار، و70 دولاراً على التوالي.

أعد المادة العلمية:

- 1- محمد بندر مطر - رئيس فريق تخطيط العمليات.
- 2- دلال علي القلاف - مهندس أول تخطيط العمليات.
- 3- فيصل مزيد المطيري - مهندس تخطيط العمليات.

المصادر:

- كتاب "تاريخ الهيدروكربون المعالج" للكاتب نيكولز. ل - فبراير 2022.

وبعد أن اشترت "مونتيكاتيني" الحقوق التجارية للوسيط الكيميائي الذي اخترعه زيجلر، شرع ناتا في إجراء بحث حول عمل زيجلر، ولكنه لم يركز على الإيثيلين مثله، وركز على بلمرة البروبيلين.

وخلال هذه المحاولات أنتج ناتا بنجاح البولي إيثيلين المتماثل، والذي بدأت شركة "مونتيكاتيني" في إنتاجه على نطاق تجاري خلال عام 1957. ومن خلال الفحوصات بالأشعة السينية، تمكن ناتا أيضاً من تحديد الترتيب الدقيق للسلاسل في شبكة البوليمرات البلورية الجديدة التي اكتشفها.

وقد أصبحت عملية البحث والتطوير التي نفذها كل من زيجلر وناتا، حول بلمرة الوسيط الكيميائي معروفة باسم وسيط كيميائي (Ziegler-Natta)، وحصل كلاهما عن هذا العمل على جائزة نوبل في الكيمياء عام 1963، ولا يزال هذا المحفز لإنتاج البوليمر قيد الاستخدام حتى اليوم.

ومن خلال أعمال كل من: هوجان، وبانكس، وزيجلر، وناتا، وغيرهم من المهنيين التي ساعدت في البحث

حيث استخدم صانع اللعبة مادة "المارلكس" لإنتاجها، وهي عبارة عن أنبوب بلاستيكي مستدير.

جهود ألمانيا وإيطاليا

وفي نفس الإطار الزمني تقريباً، وعلى بعد أكثر من 4700 ميل من مختبر أبحاث "بارتلسفيل"، كان الكيميائي الألماني كارل زيجلر، يجرب الإيثيلين في معهد "ماكس بلانك" لأبحاث الفحم في ألمانيا، بهدف تصنيع بولي إيثيلين يتمتع بوزن جزيئي مرتفع، ولكن، لم ينجح التفاعل بسبب تلوث ملح النيكل. وبعد اختبار العديد من المعادن المختلفة لمواجهة تلوث ملح النيكل، اكتشف زيجلر أن المحفز القائم على التيتانيوم كان ناجحاً للغاية في تسريع عملية التفاعل.

وقد أدى اكتشاف زيجلر إلى عملية جديدة لإنتاج البولي إيثيلين دون استخدام الضغط العالي ودرجة الحرارة المرتفعة، واكتشف أيضاً أن البولي إيثيلين الذي تم إنتاجه يتكون من جزيئات سلسلة مستقيمة وطويلة جداً.

وسمع الكيميائي الإيطالي جوليو ناتا، عن اكتشاف زيجلر أثناء عمله في شركة الكيماويات الإيطالية "مونتيكاتيني".

نستضيف في هذه الزاوية أحد أفراد أسرة الشركة،
للتعرف عليه عن قرب، والحديث عن بعض الجوانب
المهنية والشخصية في تجربته.

هبة الغريب

”

أسعى للحصول على
شهادة الدكتوراه في
المستقبل القريب

“

- بطاقة تعارف.. من أنت؟ وما هو تخصصك العلمي، والجامعة التي تخرجت منها؟
هبة فؤاد الغريب، تخرجت من كلية الهندسة - جامعة الكويت، تخصص هندسة كيميائية.
- ما طبيعة العمل الذي تؤديه بالشركة؟
أعمل مهندسة تصنيع، ضمن فريق هندسة التصنيع التابع لدائرة الخدمات الفنية بمصفاة ميناء عبدالله، وأقوم بمهام وظيفتي في وحدة إزالة الكبريت من متخلف التقطير الجوي (U-112).
- ما سبب اختيارك للعمل في القطاع النفطي؟
اخترت العمل في القطاع النفطي، لاقترابي أن العمل بهذا القطاع الحيوي سيمنحني





● السفر والتعرّف على ثقافات الشعوب من هويات الغرب

تطوير الذات مرتبط بتحديد الهدف ثم تنمية المهارات

“

فرصة كبيرة للتطور والتقدم المهني. وعن تجربة حقيقية فإن العمل في المصافي يضيف لخبراتي معلومات جديدة بشكل شبه يومي.

● إلى أي مدى لمست اختلافاً بين طبيعة الحياة العملية والدراسة النظرية؟

من تجربتي الشخصية أرى أنه يوجد بينهما بعض الاختلاف، فالدراسة توفر للفرد الأساس الذي يمكن أن يبني عليه الحرفية والمهنية في العمل.

أما الحياة العملية فهي تجارب فعلية على أرض الواقع، وخبرات متراكمة تأتي نتيجة الاحتكاك الفعلي، أي أنها تكمل ما تمّ دراسته، وتبني عليه.

● ما أهم التحديات التي تقابلك في مجال العمل؟ وكيف تتغلبين عليها؟

كوني موظفة بالقطاع النفطي، فإن الضغط المستمر يُعدّ من أهم التحديات التي تواجهني، ويمكن التغلّب على هذا الأمر من خلال تنظيم الوقت، وإدارة العمل بكفاءة، والعمل بروح الفريق الواحد.

● هل تشعرين أن عملك يتناسب مع ميولك؟

نعم، عملي يناسب ميولي، حيث أعمل في المجال الذي كنت أطمح إليه، ولذلك

أعمل بكل طاقتي وأسعى لتطوير ذاتي وتنمية قدراتي.

● ما أهم الإنجازات التي قممت بتحقيقها؟

من أهم الإنجازات التي أعتزّ بها، المشاركة في تشغيل وحدة استرجاع غازات الشعلة بمصفاة ميناء عبدالله، والذي تمّ في 20 فبراير عام 2018، حيث كانت هذه المشاركة إضافة كبيرة لسيرتي الذاتية ولخبراتي.

كما أعتبر التعامل مع الوحدات في حالة الإغلاق الطارئ أو الصيانة الدورية من الإنجازات التي حققتها بنجاح خلال فترة عملي بالشركة، فهي حالات عالية الحساسية والخطورة، وتتطلب منا العمل بحذرو دقة.

● ما رؤيتك في تطوير الذات؟

أرى أن تطوير الذات مرتبط بتحديد الهدف أولاً، ومن ثم البدء بتطوير المهارات التي تُساعد على تحقيق هذا الهدف، ومع استمرار العمل في طريق تحقيق هذا الهدف نكتسب المزيد من الخبرات التي تقربنا للوصول إلى مبتغانا. كما أن التعلّم المستمر، والبحث عن كل ما هو جديد علمياً في مجال العمل يساعد بشكل كبير على تطوير الذات وتحسين الإنتاجية للفرد.

● ما طموحاتك المستقبلية؟

من ناحية المستوى الوظيفي، أطمح في

كل يوم أن أكون بحال أفضل مما كنت عليه، فأنا أجتهد لأصعد سلمي الوظيفي. أما على الجانب العلمي، أسعى للحصول على شهادة الدكتوراه بالمستقبل القريب.

● ما هواياتك، وهل تحرصين على ممارستها؟

أحب السفر والتعرّف على ثقافات الشعوب المختلفة، بالإضافة إلى ذلك أميل لممارسة بعض الرياضات خلال أوقات فراغي، فأنا من أشد المؤمنين بمقولة: "العقل السليم في الجسم السليم".

● هل حققت أي نجاح في مجال ممارسة الهوية؟

ما أحقّقه في مجال ممارسة الهوايات لا يصل لمستوى الإنجازات، ويمكن أن نطلق عليه إصرار ومثابرة، حيث أحرص على ممارسة الرياضة بشكل منتظم دون انقطاع، وهو الأمر الذي لا يستطيع كثير من الناس القيام به وتنفيذه، فالاستمرارية من أكبر التحديات التي تواجه من يمارسون الرياضة.

● كيف توفقين بين ممارسة الهواية والعمل؟

من خلال تنظيم الوقت والموازنة بين الهواية والعمل، وتخصيص أوقات معينة لممارسة الهوايات.



استراحة الوطنية



معلومات عامة

- أول ناطحة سحاب عالميّة كانت عبارة عن مكتب تأمين يتكون من عشرة طوابق ويقع في ولاية شيكاغو الأمريكية.
- لوحة "الموناليزا" المشهورة سُرقَت في عام 1912 من متحف "اللوفر"، وبيعت ست نُسخ منها مُطابقة للنسخة الأصليّة قبل استردادها مُجدداً.



هل تعلم؟

- أن سرعة نمو الأطفال في فصل الربيع أكبر من غيرها في الفصول الأخرى.
- أن عدد عضلات الأذن الواحدة للقطعة يبلغ 32 عضلة.
- أن القمر يستمر بالابتعاد عن الأرض بنسبة قليلة من الممكن قياسها في كل عام.



من الكويت

متحف العلوم والتاريخ الطبيعي: يقع في شارع عبدالله المبارك، ويحتوي على معروضات تتعلق بصناعة النفط، والتاريخ الطبيعي، والطيران، والآلات، والإلكترونيات، والفضاء، وعلم الحيوان، إضافة إلى قاعة خاصة بالصحة، والقبة السماوية.



كلمات

- النجاح ليس عدم فعل الأخطاء، بل عدم تكرارها.
- العمل بغير إخلاص كالمسافر يملأ جرابه رملًا يثقله ولا ينفعه.
- تعود على العادات الحسنة، وهي ستصنعك.
- التفاؤل هو الإيمان بالعمل الذي يؤدي إلى الإنجاز.



مواسم

"البجع" في البيئة الكويتية:

تعتبر "البجعة البيضاء الكبيرة" من أكبر أنواع البجع، وعادة ما تتجمع على شكل حدوة حصان لصيد السمك جماعياً.

وشهدت الكويت أواخر عام 2016 عبور مجموعة كبيرة من البجع قاربت أعدادها 60 بجعة.



كتاب "مواسم"

من الأرشيف

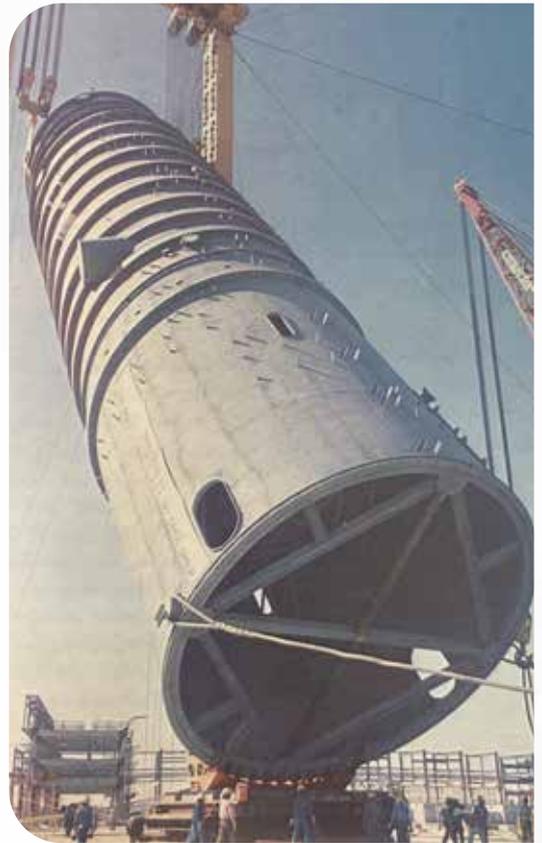


وحدة تقطير خام
اليوسين بمصفاة ميناء
الأحمدي بعد إنجازها

مجلة الوطنية: عدد أبريل 1984

إنزال ونصب برج التقطير الفراغي
في مشروع الإضافات الجديدة
بمصفاة ميناء الأحمدية

مجلة الوطنية: عدد مايو 1984



13 مايو



اليوم العالمي للطيور المهاجرة

تواصل معنا
@knpcofficial
www.knpc.com